

都道府県 番号	都道府県	実施主体名	協議会について			取組方針・主な取組内容（予定）	
			対象 生産者数	関係機関	協議会の概要	ア 働きやすい環境づくり計画の策定・推進（★必須の取組） イ 働きやすい労働環境づくりのための研修等の実施 ウ 就労条件改善等のための取組（★必須の取組）	エ 就労条件改善等を具体的な労働力確保につなげるための取組の実施
06	山形県	山形県地域営農法人協議会	6	・ J A 山形中央会 ・ 所管各 J A	山形県 J A グループが、地域農業と農村の維持発展を図るため、県内各地で活躍する地域営農法人の持続的発展と経営の安定化を図るため、H28年に当協議会の設立を後押しするとともに、会員法人（現在の会員189法人）に対して、組織運営や経営改善に向けた定期的な情報提供や各種研修会を通して支援。将来の法人経営を担うコアな人材を確保・育成するため、本事業で就労条件改善の取組に申し出た法人協議会の6会員法人で就労条件改善に取り組む。	<ul style="list-style-type: none"> ■労働基準法適用項目の設定について、社会保険労務士に相談して就業規則、各種関連規程を作成する。 ■冬期間雪に覆われる本県の特長から、変形労働時間を採用しており、安定した人材の確保・育成に向けて、労働時間の平準化に向けて作業工程や業務内容の見直し改善を行い、労働時間の削減を図る。 ■給与表及び定期昇給等の制度設定について、社会保険労務士に相談して作成等を依頼し、求人確保と従業員の定着率の向上を図る。 ■取組法人の管内 J A、農業技術普及課、東北農林専門職大学、農林大学校と連携し、社会保険労務士による就労条件の改善、雇用管理の向上に向けた研修会を開催する。 ■外部からの雇用確保、就労条件の改善による人材育成に意欲的な先進農業法人の視察研修を実施する。 	<ul style="list-style-type: none"> ■取組会員法人の求人募集のためのリーフレットを作成する。 ■取組会員法人のHP作成による求人情報を発信する。
07	福島県	郡山市農福連携協議会 働きやすい労働環境づくり部会	3	・ 郡山市農林部園芸畜産振興課	郡山市では担い手不足の農業界と、様々な事由により働き辛さを抱えた障がい者やひきこもりの人々とをマッチングすべくR2年より農福連携活動を推進。強い意欲を持つ農業者、福祉事業所、サポーター団体等、有志による協議会としてR4年に設立。農福に限らず、多様な人材が活躍でき得る環境整備をするべく就労条件改善に取り組む。	<ul style="list-style-type: none"> ■労働基準法適用項目の設定や既存条件の見直しについて、社会保険労務士等へ相談、各種書類作成支援する。 ■所定労働時間や休憩・休日等の労基法適用項目に準拠するため、作目や出荷条件等現場の実情に即して作業工程の見直し等の取組を実施し、労働時間の削減を実現する。 ■従業員に対し、作業環境の見直し・整備の重要性を徹底したうえで、社会保険労務士や労務コンサルティング会社等の専門家等を招聘し、労働安全教育を主眼とした研修会を開催。また、先進的な農業技術を有する農業者あるいは産地等を視察する。 ■従業員個々がスキルアップし、生産性向上、労働時間の短縮、自己研鑽やライフスタイルの充実に繋がるよう、熟練あるいは先進的な農業技術を持つ農業者との交流やアドバイスに基づき、適切な業務目標や業務計画を策定する。 ■本件事業による「農業現場における就労環境向上の取組」を、単に農福連携関係者向けのみならず、地域農業関係者全体への推進モデルとして活用可能な形としたい。 	—
20	長野県他 全国	「トップファーマーズ」による労働力確保体制強化事業協議会	11	・ 佐久農業農村支援センター経営技術普及課	(有)トップリバーを中心に、トップリバーアカデミーの出身者である全国の生産者を構成員として協議会設立。[佐久農業農村支援センター]を関係機関として迎え、連携機関としては農業界に精通した土業及び専門家を招集し組織体制を構築。	<ul style="list-style-type: none"> ■就業規則の整備と遵守：労働基準法に基づいた就業規則の見直しは、働きやすい環境を作り、従業員の満足度を高め、離職率を低下させ、労働力確保を目指す。 ■人材育成の強化：「トップファーマーズ」プラットフォームの導入により、人材管理やeラーニング、評価システムが強化され、従業員のスキル向上やキャリアアップが促進され、組織全体のモチベーションの向上と生産性の向上を促す。 ■組織の安定と基盤強化：就業規則の改善と人材育成により、組織の基盤が強化され、持続可能な農業経営の基盤が整う。多様な地域からの知識を基にした改善策により、組織全体の効率的な運営と持続的な発展が期待される。 ■協議会としての取組推進：協議会での交流会や、視察研修などを通じて円滑な意見交換と、相談体制を構築し実践していく。 	<ul style="list-style-type: none"> ■採用活動における企業側の取組や、面接の方法、採用広告の運用方法など、人材募集におけるナレッジ共有を行う。
22	静岡県	静岡県雇用労働力確保推進協議会	6	・ 公益社団法人静岡県農業振興公社 ・ 静岡県農業経営士協会新規就農者受入部会	[公益社団法人静岡県農業振興公社][静岡県経済産業部農業局農業ビジネス課]の呼びかけで、県内の農業者を構成員に設立された協議会。農業経営体における労働条件やキャリアパスの整備を推進し、経営発展に必要な幹部人材となりうる雇用就農者の確保・定着を図ることを目的としている。	<ul style="list-style-type: none"> ■農業経営体の経営発展を支えるためには、本事業を通じ、協議会構成員における就業条件の底上げと従業員のモチベーション向上につながる体制を整備し、農業に人を呼び込みやすく、また長く働いてもらう環境を作る。 ■特に人事評価制度の導入、スキルアップに向けた計画策定及び、能力と給与が連動した仕組みづくりを主として行う。 ■農業に活かせる人事評価制度や、従業員の能力やモチベーションの引き出し方等をテーマに研修会を開催する。（働きやすい環境づくりに向けた経営改善、農業現場における右腕人材の採用・育成、農業現場に即した人事評価制度の作り方、使い方、右腕人材育成に向けた経営課題抽出ワークショップ） 	<ul style="list-style-type: none"> ■合同就職相談会を実施。静岡県立農林環境専門職大学の学生やその他希望者と構成員のマッチングの場を作り新規労働力確保に繋げる。
41	佐賀県	三神地区働きやすい労働環境づくり協議会	10	・ 三神地区農業振興センター	佐賀県の三養基郡・神埼郡を合わせた三神地区の生産者が、本事業をキッカケに結集し設立した協議会。地区内の農業労働力の生産性と満足度向上を目的に、構成員の雇用状況と就業規則をデータベース化し、改善策を進める。この取組は、持続可能な労働環境の確立と地区の農業経営力強化を図る。	<ul style="list-style-type: none"> ■労働環境や就業規則の改善点をデータベース上で把握し、個別のニーズに応じ作業マニュアルや作業動画などの作成等をサポートする計画。改善措置の効果を定期的に評価する。 ■効果的なコミュニケーション、リーダーシップ開発、職場の安全と衛生、生産性向上を含む研修を実施。また、HRコンサルタントやデータアナリストと協力し、共同トレーニングやワークショップを実施する。 ■構成員間の交流を深めるイベントも計画。別事業の特定求職者雇用開発助成金や雇用就農資金も活用出来るよう図る。新規就農者や特定労働者への職場提供も進める。これにより、三神地区の農業が持続的な発展を遂げ、多くの労働者が満足できる職場環境を実現することが目指す。 	<ul style="list-style-type: none"> ■地元労働市場に適した求人広告を作成し、組織のビジョンやミッションを強調、職場の魅力をアピールする。