性別に基づく一方的な思い込み ~地域における役割・分担の再点検~

私たちの地域は、様々な人が力を出し合い、支えています。同時に、私たちは時に自分たちの役割や仕事の分担、地域への関わり方などを、「性別」によって決めつけてしまうことがあります。これは「固定的な性別役割分担意識」と呼ばれ、受け止める相手のやる気をなくしたり、組織のパフォーマンスを落とすなど、個人や地域・社会にマイナスの影響を及ぼすことがあります。様々な人が地域や組織で能力を発揮していくには、性別に関係なく、皆が意見や挑戦しやすい環境作りが欠かせません。今回、実際に農業に従事する方々の声をもとに、私たちを取り巻く性別に基づく一方的な思い込み(固定的な性別役割分担意識)に関する研修用の映像を作成しました。

女性をはじめ、誰もが活躍できる地域や組織の構築を目指し、身の回りに性別に基づく一方的な思い込みはないか、現状を振り返ってみませんか?

動画では、性別に基づく一方的な思い込み(固定的な性別役割分担意識)を テーマにした3つの再現ドラマと問題のポイントを紹介しています。

動画視聴はこちらから 📥

https://myfarm.co.jp/women/empowerment/ (映像の長さ:21分43秒)





身近にある性別に基づく一方的な思い込み (固定的な性別役割分担意識)の例

CASE 1



「女性は機械操作が苦手だから、 機械のことは男性が決めた方がいい」

女性も機械を使う作業をしている。それなのに機械のことを男性が全て決めるのは疑問。



CASE 2



「女性や嫁の仕事や意見は補助的なもの」

女性や嫁の仕事を「補助する役割」と 決めつけられてしまうのは不安。



CASE 3



「農産物の加工や加工品販売は女性の仕事」

加工の仕事は女性だけの仕事ではないのに、スキルを伸ばせず残念。



「固定的な性別役割分担意識」を乗り越えるために

私たちは、年齢や性別、出身地といった属性から、これまでに経験したことや見聞きしたことと照らし合わせ、他人や自分自身に対して固定したイメージを持つことがあります。その中で、個人の能力や資質とは関係なく、「男性だから」「女性だから」という性別を理由にして、仕事の役割分担や地域との関わり方を決めつけてしまうことがあります。これは「固定的な性別役割分担意識」と呼ばれ、知らぬ間に相手を苦しめたり、風通しの良い組織作りができない、地域の成長がなくなるなど、個人や組織、地域に様々なマイナスの影響を与えることがあります。このようなマイナスの影響を防ぐには「固定的な性別役割分担意識」のもとである性別に基づく一方的な思い込みにとらわれないことが重要です。

そこで、性別に基づく一方的な思い込みへの対処方法や、取組の考え方をまとめました。

動き出そう「性別に基づく一方的な思い込み」にとらわれない地域を目指して

POINT 1 気づく

誰もが一方的な思い込みを持つこと、思い込みの中には性別に基づく一方的な思い込みや決めつけがあることに気づきましょう。思い込みには周囲に対してだけでなく、自分自身に対するものもあります。思い込みによる決めつけは様々な弊害をもたらすことを知りましょう。

POINT 2 相手の「個性」や「能力」に着目

性別という属性ではなく、相手の個性や能力に着目して役割分担をしてみましょう。また、個人の資質を活かす組織設計や評価の仕組みを取り入れることが効果的です。

POINT 3 自分の意識の置きどころを変えてみる

自分の「性別」を理由にして、役職や役割を引き受けることに尻込みすることもあります。 周囲から能力や資質が評価されているのだと、意識の置きどころを変えられるようにしましょう。

POINT 4 周囲の「フォロー」や「理解・協力」が不可欠

様々な人が社会で活躍するためには、周囲からのフォローや、家庭の理解・協力が欠かせません。 誰もが個性や能力を発揮し、相互に助け合えるように仕組みや環境を整えていきましょう。

POINT 5 一人ひとりの能力を活かせているか「点検」

「自分は性別による一方的な思い込みや決めつけなどはしていない」と思う方もいます。 自分の組織や地域において、役割分担は適切か? 一人ひとりの能力を活かせているか? 改めて 点検する機会を設定してみましょう。

令和6年度農林水産省補助事業 女性が変える未来の農業推進事業



株式会社マイファームは女性農業者が、自身の能力を発揮して農業における様々な組織で活躍されること、農業を 魅力ある職業として選択する方が増加し、地域の農業が活性化することを目指して事業に取り組んでいます

メールアドレス: women-pref.r4@myfarm.co.jp 電 話 番 号:050-3343-7441(平日10:00~17:00)