

(様式3)

女性農業者活躍促進計画

実施主体名	株式会社さかうえ
取組	(2)女性が働きやすい環境整備に向けた施設等の確保
構成員数	83名 (うち、女性の人数: 40人) (令和3年5月時点)

1 事業実施方針

【地域の把握・分析について】

国全体で少子高齢化が進展する中、志布志市(以下、本市という)ではその傾向がより顕著になっている。本市は「20～24歳」層の人口が他の年齢階級に比べ極端に少ないことが特徴で、一貫して進学や就職によって若年層の流出が続いており、一旦市外へ出た世代がUターンする割合が少ないと分析されている。また、農林業等の第一次産業が基幹産業である本市の男女別産業就業者数をみると、男性では農業が最も多いが、女性では農業を選択する人が少ない特徴がある。

この人口動向分析から、出生率が比較的高い本市の特徴も加味すると、高齢化による「自然減」よりもいかに若年層の流出を防ぐ「社会減」に歯止めをかけられるか、また男性だけでなく、特に女性の農業就業者数をいかに増やすことができるかが重要になってくると考えられる。

【事業計画の妥当性、活動の普及の可能性について】

当社ではこれまでも女性の雇用を積極的に行ってきたが、より拍車をかける。現在、施設栽培の統括をしているのは県外出身の女性で、その他の女性も素晴らしい活躍を見せてくれている。仕組み作りは順調に進んでいるため、今後は設備の充実を図り、より活躍しやすい環境を整備していけば、採用活動でもPRしやすくなり女性農業者の確保につなげやすい。具体的に、半数以上の女性従業員の主な仕事場である中山間地域の点在しているハウスの拠点ごとに「女性専用トイレ」「女性専用更衣室」を設置し、働きやすい環境を実現したい。

依然として、農業は「きつい・きたない・危険」というイメージがあるため、特に女性が職業を選択する際には抵抗感が生まれやすい。本事業を通し、当社が率先して環境整備を進め、女性が活躍できる場を増やすことでこのイメージが払拭されるきっかけになり、地域全体にも効果が波及していくと確信している。若年層だけでなく、子育て期の女性、子育てが一段落した女性、高齢層まで幅広い年齢層の多様な女性を受け入れる態勢を整え、女性農業者の活躍促進に貢献するだけでなく、ひいては地域の人材不足解消・人材定着につなげていく。

(注) 具体的に記載してください。

2 女性農業者活躍に向けた実施体制

【実施主体の適性】

当社では、契約栽培事業(露地栽培・施設栽培)、牛を放牧する畜産事業などを通じ、「幸福の追求」と「新しい農業価値の創造」を経営理念に掲げ、すべての事業を大規模に取り組んでいる。露地栽培・畜産事業では圃場枚数 700 枚以上、合計面積 165ha 以上を管理しており、施設栽培の面積は約 3ha にも及ぶ。当社のように、仕組みが整っている大規模な農業生産法人の果たすべき役割と責任は大きいため、注目されている自覚を持ち、確実に本事業を実施する。

【成果目標の水準・支援対象】

中期戦略として「畜産事業の拡大」「施設栽培の拡大」と2つの戦略を立てており、特に次年度は「施設栽培の拡大」に力を入れて取り組む。施設栽培は作付面積を 3ha から 6ha に増やすことが決まっており、年間 30 人採用を目標に生産基盤の構築に取り組む。施設栽培の作業は特殊技能が必要ない簡単な作業が多く、女性でも容易にこなすことができることから幅広い年齢層の多様な女性を積極的に受け入れていく採用戦略を考えている。環境整備について積極的に PR し、女性農業者の新規確保人数 15 名を目指す。

【実施体制・事業の継続性】

どの事業でもチャンスに備え準備し力を蓄えているため、時代の変化にも柔軟な対応が可能である。これまで施設栽培ではピーマンのみを扱ってきたが、次年度からは新規作物にもチャレンジし、更なる事業拡大を視野に入れている。販売の見通しは立っているため、生産基盤の強化ができれば事業の継続性は高い。

また、農作業以外にも事業規模拡大とともに営業や広報、事務作業も大掛かりになっていく。農業に携わりたいと考える女性が、現場作業以外に複数の選択肢を持ち、安心して働ける環境を実現したい。

本事業を通して女性の活躍のための環境整備に取り組み、継続的な雇用につなげていく。

(注) 応募団体での受入体制や関係機関との連携状況等を具体的に記載してください。

第4の(1)の事業の応募者については、協議会等に属する構成員について5名以上の農業者(女性1名以上を含む)の氏名を記載してください。

3 女性農業者活躍のため実施している取組及び今後の取組

(1) 女性の就農希望者、新規就農者の呼び込みに向けた取組

内容	成果/目標	備考
(実施中の取組)		
1) 新規就農者の研修・体験受け入れ	1) 年間3名(目標)	
2) インターンシップ・アルバイトの受け入れ	2) 年間5名(目標)	
3) 様々な職種の人材募集	3) 営業、事務、生産、SE	
4) 採用イベントへの積極的な出展	4) 年間12回	
5) 各種採用サイトへの求人掲載	5) 通年掲載	
6) SNSを活用した情報発信	6) 毎週更新	
7) ホームページの運営	7) 女性社員の活躍事例	

(今後の取組) ・上記活動の継続。6)の SNS の活用においては、より女性農業者の活躍という目線で情報発信する	の掲載、更新	
---	--------	--

(注)「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(2) 女性の新規就農者の農業や地域への定着に向けた取組

内容	成果/目標	備考
(実施中の取組) 1) 多様な雇用形態での受け入れ (今後の取組) ・上記活動の継続	1) 通年実施	

(注)「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(3) 女性農業者の活躍に向けた取組

内容	成果/目標	備考
(実施中の取組) 1) 子育て事情などで休みを取得しやすい、突発的な休みにも対応できる体制づくり 2) 能力による適正な評価:男女の給与格差はない (今後の取組) ・上記活動の継続	1) 個別の事情に合わせ対応する 2) 職種の細分化により、能力を生かせる制度づくり	

(注) 農業委員等に選出された等、地域での活躍状況等を「内容」欄に具体的に、取組内容等を含め記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

4 女性の活躍推進対策事業を活用した取組の計画内容

(2) 働きやすい環境整備への支援

【計画内容】

時期	内容 (対象者・方法等)	備考
2021年8月	ハウスの拠点ごと(12か所)に女性専用トイレ設置。 女性専用更衣室を8か所に設置する	既存は和式の男女兼用仮設トイレが3棟のみ。更衣室はない。

(注) 「内容」欄には支援内容、対象者、実施方法等を具体的に記載し、第4の(2)の事業の応募

者は、確保する施設等について5名以上の女性の利用者がいることがわかるよう記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

5 女性農業者確保の目標

事業実施年度翌年度までの 女性農業者の新規確保人数	15 人
(新規確保女性農業者の内訳) 自営農業就業者 0人、雇用就農者 5人、アルバイト・ボランティア等 10人	

(注) 必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

女性農業者は、新規参入者、自営農業就農者(結婚を機に就農された方含む)、雇用就農者、アルバイト、ボランティア等の農業関連事業を含む年間30日以上従事の女性とします。

農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含みます。