

(様式3)

女性農業者活躍促進計画

実施主体名	株式会社ゆうぼく
取組	女性が働きやすい環境整備に向けた施設等の確保
構成員数	41人(うち、女性の人数: 24人) (令和3年6月末時点)

1 事業実施方針

弊社は牧場で牛と豚の肥育を行っており、出荷したお肉となった畜産物を加工し、販売を行っている。弊社の所在地である愛媛県西予市は年々人口が減少しており、労働人口も減少し続けている。牧場事業は力作業が多い事から数年前までは基本的に男性スタッフをベースとした職場であった。しかし前述の通り、労働人口減少の問題は喫緊の課題であり、男女分け隔てなく雇用していくことが、地方にある会社として必要な要素となっている。ここ数年は研修生の受入れやリクルート活動を積極的に行っている結果、幸いにも牧場や関連事業に対して興味を持ってくれる女性は多く、新卒採用も順調に推移しており、西予市の移住者増加にも貢献している。女性労働者の受入れは積極的に行っているが、一方で女性に合わせた環境整備は日進月歩で進んでいるものの、まだまだ課題が残っている状況といえる。今後弊社に求められる事は、女性でも働きやすい職場づくりの更なる推進である。女性専用の更衣室やトイレ、力作業をアシストするような器具の活用、産休育休がしっかりと取れる体制づくりなどである。

本事業はその中でも女性更衣室と女性専用トイレの配置を計画している。牧場は業務を遂行する上で衣服が汚れてしまうので作業前後の着替えが必要不可欠である。現在は事務所のトイレ前通路で鍵をつけて着替えてもらっているが、面積的に1人しか使えない上に、着替えている間は他のスタッフはトイレも使えない。牧場での女性雇用が増え今後最大5名の利用が見込まれる中、更衣室の設置は緊急の課題である。また、現在は男女共同トイレであるが、女性スタッフが増えてきた今、男女別のトイレを設置する事も精神衛生上必要になってくると思われる。

更衣室やトイレは課題の一部であるが、こういった活動は継続的に続けていく。また、働きやすさ向上の他、女性だからこそ出来る仕事も多々あるので、無理して男性の仕事をしてもらうのではなく、女性の特性を活かした業務を開拓してく事も並行して進めていく。また、2020年からは西予市移住促進協議会の議員として参加しており、こういった活動を地域レベルでの共有を進めていく。

(注) 具体的に記載してください。

2 女性農業者活躍に向けた実施体制

活躍に向けた改善提案: 女性スタッフにてチームを組んで改善会議の実施
予算確保や実現性の検討: 改善案を元に会社代表及び牧場長にて決済及び実行

(注) 応募団体での受入体制や関係機関との連携状況等を具体的に記載してください。

第4の(1)の事業の応募者については、協議会等に属する構成員について5名以上の農業者(女性1名以上を含む)の氏名を記載してください。

3 女性農業者活躍のため実施している取組及び今後の取組

(1) 女性の就農希望者、新規就農者の呼び込みに向けた取組

内容	成果/目標	備考
(取組実績) ・インターンシップ（体験受け入れ）	男性：2名 女性：4名 （2020年度） 男性：13名 女性：12名 （2019年度） ※インターンシップアワード2020入賞	
・オンライン見学会	男性：5名 女性：5名 （2021年度）	
・新規就農者の研修	女性1名（2019年度） 男性1名（2020年度） 女性1名（2021年度）	
(今後の取組) ・インターンシップ（研修）受入れの継続	年間4名以上の受入れ	
・新規就農者の研修	1名以上受入れ	
・女性農業者活躍の情報発信（SNS）	年間4回以上(四半期)	

(注)「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(2) 女性の新規就農者の農業や地域への定着に向けた取組

内容	成果/目標	備考
(取組み実績) ・研修宿泊施設（下宿所）の設置	宿泊型の研修の受入れが可能となり、移住者促進につながった	
・女性移住者用住宅手配	賃貸を会社で手配	
・伊予牛若人会（地域の若手生産者の会）加盟及び、見学会参加	1回参加	
(今後の取組) ・地域内若手ネットワーク構築及び勉強会の開催	勉強会 年4回開催	
・地域内イベントへの出店参加	年1回参加	

(注)「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(3) 女性農業者の活躍に向けた取組

内容	成果/目標	備考
(取組み実績) ・産休・育休の取得の体制づくり ・社外研修参加 (今後の取組) ・女性視点を活かした現場改善 ・他農場視察研修・社外研修 ・6次産業的働き方の実践	関連事業では 2 名取得 (2019～2020 年度) 4 回/年 改善提案数 2 件以上/年 4 件以上/年 牧場 + 関連事業の全体研 修実施	

(注) 農業委員等に選出された等、地域での活躍状況等を「内容」欄に具体的に、取組内容等を含め記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

4 女性の活躍推進対策事業を活用した取組の計画内容

(1) 地域の女性ネットワークづくり、女性グループ活動

【計画内容】

時期	内容 (対象者・方法等)	備考

(注) 「内容」欄には支援内容、対象者、実施方法等を具体的に記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(2) 働きやすい環境整備への支援

【計画内容】

時期	内容 (対象者・方法等)	備考
2021 年 8 月～	女性更衣室及び女性用トイレの建設 (女性スタッフ 5 名 + 研修生用) 工務店にて建設実施予定	

(注) 「内容」欄には支援内容、対象者、実施方法等を具体的に記載し、第 4 の (2) の事業の応募者は、確保する施設等について 5 名以上の女性の利用者がいることがわかるよう記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

5 女性農業者確保の目標

事業実施年度翌年度までの 女性農業者の新規確保人数	5人
(新規確保女性農業者の内訳)	
自営農業就業者	人、雇用就農者 4人、アルバイト・ボランティア等 1人

(注) 必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

女性農業者は、新規参入者、自営農業就農者(結婚を機に就農された方含む)、雇用就農者、アルバイト、ボランティア等の農業関連事業を含む年間30日以上従事の女性とします。農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含みます。