

(様式 3)

女性農業者活躍促進計画

| | |
|-------|--------------------------------------|
| 実施主体名 | 田邊農園株式会社 |
| 取組 | (2) 女性が働きやすい環境整備に向けた施設等の確保 |
| 構成員数 | 13 人(うち、女性の人数 : 11 人) (令和 3 年 5 月時点) |

1 事業実施方針

弊社は、広島県広島市の白木町という所で、水菜やルッコラ、スイスチャードやベビーリーフといった葉物野菜を生産しております。おいしさと新鮮さを一番に考え、“食べて幸せを感じてもらえるような野菜を生産すること”をモットーに有機無農薬での生産にこだわり、令和 2 年には有機 JAS の認定を取得致しました。また、今後は持続的な生産規模拡大を行っており、今年度は作付面積を 20a 拡大、また来年度には 25a のハウス増設を計画しています。

弊社従業員 13 人のうち 11 人は女性で、収穫や出荷作業など、作物の状態や調整の細部に気を配る必要がある業務を行う上で重要な役割を担っています。また年齢層も 10 代から 70 代と幅広く、それぞれのライフスタイルを大切にしながら、女性が安心して長く働ける環境を整えることが、人材確保の面で不利となる地方企業として経営規模拡大の重要なポイントとなるとともに、過疎地である弊社所在地に、多様な人材が働ける環境を整備し、雇用機会を創出することは、地域の活性化につながると確信しております。

2019 年度に女性従業員のうち 1 名が産休・育休を取得したことをきっかけに、家庭と仕事の両立支援に力を入れ、就業制度の見直しや働き方改革に取り組んでおります。その結果として、2021 年度は 2 名の女性従業員が産休・育休を取得することができました。

しかしながら作業環境自体は、まだ設備が整っていないのが現状です。圃場に下水設備がないため、汲み取り式の仮設和式トイレを男女兼用で使用しており、臭いや虫が発生し使用を控える従業員がいます。また、和式タイプの便器のため妊婦や年配の従業員は使用が困難な問題があります。それに加え、従業員が安心して着替えを行える更衣室等もなく、各々が車や駐車場等で着替えをする必要があり、就業環境を整える事が急務となっております。

そのため本事業を利用し、より従業員が安心して業務に取り組めるよう、3 か所にまたがる弊社圃場それぞれに、女性従業員専用の清潔で快適なトイレ、及び女性専用の更衣室の 2 つの設備を設置し、作業環境面での拡充を図ります。

(注) 具体的に記載してください。

2 女性農業者活躍に向けた実施体制

- ・就業規則の見直し（就業時間・育児休業等の規則の導入）
- ・相談面談の体制構築

（注）応募団体での受入体制や関係機関との連携状況等を具体的に記載してください。

第4の（1）の事業の応募者については、協議会等に属する構成員について5名以上の農業者（女性1名以上を含む）の氏名を記載してください。

3 女性農業者活躍のため実施している取組及び今後の取組

（1）女性の就農希望者、新規就農者の呼び込みに向けた取組

| 内容 | 成果/目標 | 備考 |
|---|---|----|
| <今後の取組> 女性従業員の情報発信（自社ホームページ・SNS） 広島県立農業技術大学校 研修生の受け入れ 圃場拡大による新規採用 農業インターンシップ受け入れ | 毎月（目標） 令和3・4年度 年間6名（目標） 5名（目標） 令和4年度から年間3名（目標） | |

（注）「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

（2）女性の新規就農者の農業や地域への定着に向けた取組

| 内容 | 成果/目標 | 備考 |
|--|--|----|
| <実施している取組> 時間単位の有給休暇取得制度の導入 新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理措 相談窓口開設（仕事と家庭の両立支援制度の制度） リモートワークの実施 税務内容の解説 | 2020年6月 利用者2名 利用者2名 利用者1名 掲示板で公開 | |
| <今後の取組> ・上記活動の継続 就業規則の見直し（育児・介護休業について） | 2021年10月（目標） | |

（注）「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

（3）女性農業者の活躍に向けた取組

| 内容 | 成果/目標 | 備考 |
|--|-------------------|----|
| <実施している取組> 産休・育児休業の取得推進 従業員の新規就農相談・支援 | 取得3名 男性3名・女性1名 | |
| <今後の取組> | | |

| | | |
|----------|--|--|
| ・上記活動の継続 | | |
|----------|--|--|

(注) 農業委員等に選出された等、地域での活躍状況等を「内容」欄に具体的に、取組内容等を含め記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

4 女性の活躍推進対策事業を活用した取組の計画内容

(1) 地域の女性ネットワークづくり、女性グループ活動

【計画内容】

| 時期 | 内容（対象者・方法等） | 備考 |
|----|-------------|----|
| | | |

(注) 「内容」欄には支援内容、対象者、実施方法等を具体的に記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(2) 働きやすい環境整備への支援

【計画内容】

| 時期 | 内容（対象者・方法等） | 備考 |
|-------------|---|----|
| 2021 年度 9 月 | 農地用トイレ『アグリレット』を女性専用として 3つの圃場に導入 対象者：既存女性従業員 11 名・今後予定している取組 の参加者 | |
| 2021 年度 9 月 | 女性専用更衣室を 3つの圃場に導入 対象者：既存女性従業員 11 名・今後予定している取組 の参加者 | |

(注) 「内容」欄には支援内容、対象者、実施方法等を具体的に記載し、第4の(2)の事業の応募者は、確保する施設等について5名以上の女性の利用者がいることがわかるよう記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

5 女性農業者確保の目標

| | |
|--|------|
| 事業実施年度翌年度までの 女性農業者の新規確保人数 | 10 人 |
| (新規確保女性農業者の内訳) 雇用就農者 5 人（目標） 研修生・インターンシップ 5 人（推定） | |

(注) 必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

女性農業者は、新規参入者、自営農業就農者(結婚を機に就農された方含む)、雇用就農者、アルバイト、ボランティア等の農業関連事業を含む年間 30 日以上従事の女性とします。
農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含みます。