

(様式 3)

女性農業者活躍促進計画

実施主体名	株式会社 農プロデュース リッツ
取組	(2)女性が働きやすい環境整備に向けた施設等の確保
構成員数	6人(うち、女性の人数:5人) (令和3年5月時点)

1 事業実施方針

現在、農カフェ経営、農産物生産・加工・販売を行っており、さつまいもを主としたメニュー、スイーツにより店舗だけでなく外販、地元学校給食等への販路が拡大している。代表は結婚を機に東京から移住し、非農家出身として農業法人で10年間就農していた。その経験を生かし、育児中の母親の働く場を農業界に作りたいという思いから平成27年に独立起業した。新潟県内でのさつまいも栽培は年々増加しており、稲作以外の園芸作物への参入も増加している。園芸作物を拡大する際に重要となるのは規格外品の販路であり、カットやペーストなど一次加工することで需要先は拡大する。実際、生の野菜よりカット野菜の需要が増えており、さつまいも、カボチャ、トウモロコシ、枝豆など取り扱い品目が増加している。小千谷市は女性就業率が高く、平日の昼間にいる人材は育児中の母親であると考え、弊社では子連れ出勤可能とし、6年前から主婦を中心とした経営をしている。また小千谷市は農業法人が少なく、家族経営が多いため、女性農業者同志の助け合いも可能である。今後も農産物加工の需要増が見込める中、より女性が働きやすい職場を整えていくべきであると考えている。

(注) 具体的に記載してください。

2 女性農業者活躍に向けた実施体制

農カフェ店舗以外に菓子製造業許可のある工場を運営しているため場所は確保している。加工所では女性が働きやすく負担を軽減するため「枝豆剥き機」「野菜カッター」「スチームコンベクションオーブン」等は設置している。代表は新潟県6次産業化プランナーとして専門家派遣事業も行っているため6次化に対する知識と経験、異業種との連携があることが強みである。また新潟県農業法人協会理事の活動によりインターン受入、小千谷市教育委員の役職により学校関係の職業体験、キャリア教育受入も積極的に行っている。新潟県青年農業士副会長の経験から県内の農家への太いパイプがあり、女性農業者同志の連携も確立しているため、情報交換も入りやすく、SNSを利用したグループ機能等で瞬時に対応することが出来る。現在、ほぼ女性スタッフで運営しており、今後も各部門ごとで女性リーダーを設置し、女性受入を強化していく。

(注) 応募団体での受入体制や関係機関との連携状況等を具体的に記載してください。

### 3 女性農業者活躍のため実施している取組及び今後の取組

#### (1) 女性の就農希望者、新規就農者の呼び込みに向けた取組

内容	成果/目標	備考
(実施中の取組)育児中の母親の仕事の場作り	女性 5 名 (2020 年)	添付資料参照
65 歳以上の女性の仕事場作り	女性 4 名 (2020 年)	
SNS, ブログ発信	毎日更新 (2009 年～)	添付資料参照
Youtube 配信	毎週 1 回 (2020 年～)	
新潟大学インターン受入	女性 2 名 (2019 年)	添付資料参照
(今後の取組)		
1) 新規就農、インターンの受入	1) 年間 2 名 (目標)	
2) 女性農業者の活躍発信	2) goo ブログサポート 5 名/月	
3) 農業法人協会との情報交換	3) 毎月	
4) 長岡農業女性グループ nowa との交流	4) 3 ヶ月に 1 回程度	

(注)「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

#### (2) 女性の新規就農者の農業や地域への定着に向けた取組

内容	成果/目標	備考
(実施中の取組)スタッフ同士の交流会	2～3 ヶ月に 1 回	
1) 農産加工等先進地視察	1) 新津/エスマート視察(2020)	添付資料参照
2) トイレ→シャワー改修工事	2) 2020.12 完成	
(今後の取組)		
1) 先進地視察・研修	1) 西蒲区「そら野テラス」直売所での研修	
2) スタッフ同士の交流会	2) 2～3 ヶ月に 1 回	
3) 農業法人協会からの研修会参加	3) 年間 3 回	
稲作シンポジウム、6 次産業化について		添付資料参照
4) 女性農業者の販路確立	4) 「Marchel」ネット販売サポート	
5) 外国人研修生の受入	5) コロナ禍の為計画のみ	

(注)「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

#### (3) 女性農業者の活躍に向けた取組

内容	成果/目標	備考
(実施してきた取組)	会員 260 名中女性 2 名	
新潟県青年農業士副会長(2018.19)	女性副会長は県内初	
新潟県農業法人協会理事(2021～)	女性理事は県内初	

日本商工会女性起業家大賞最優秀賞(2017)	女性が働きやすい職場作りが評価され農業界初	添付資料参照
1) 産後でも働きやすい仕事場作り(子連れ出勤OK、放課後の帰宅先を店舗にし、宿題もおやつも店舗ですます)	1) 託児付(代表が子守)にすることでのびのびと思切り仕事ができる	添付資料参照
2) スタッフ同士のグループ LINE により休日の助け合い	2) 学校行事、部活など送迎の助け合により負担軽減	
3) 家族を招いた交流会により、家族の理解を得ながら仕事ができる環境づくり	3) 2~3回(年間)	
4) 小学校の食育授業 スタッフと参加(今後の取組)	4) 2~3回(年間)さつまいも植え、収穫	
・上記の継続		
1) 女性スタッフによる商品開発	1) アイデア募集(随時)試験販売	
2) イベント出店、商談会への参加	2) 営業を学ぶ(随時)	
3) マルシェの開催	3) 2ヶ月に1回	

(注) 農業委員等に出選された等、地域での活躍状況等を「内容」欄に具体的に、取組内容等を含め記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

#### 4 女性の活躍推進対策事業を活用した取組の計画内容

##### (1) 地域の女性ネットワークづくり、女性グループ活動

###### 【計画内容】

時期	内容(対象者・方法等)	備考
	-	

(注) 「内容」欄には支援内容、対象者、実施方法を具体的に記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

##### (2) 働きやすい環境整備への支援

###### 【計画内容】

時期	内容(対象者・方法等)	備考
2021年8月～	2019年より居抜き物件を賃借、1階を農産物加工工場として利用している。 計画内容は主に2階部分改修工事である。 2階は全く何も使われておらず物置になっていたが昨年末、大量の荷物を廃棄した。 働いてくれているスタッフ(5名)の休憩スペース、また今後女性就農希望や体験希望、インターンの受入の際の宿泊用スペースを確保するため内装工事	

	<p>をしていく計画である。昨年度簡易シャワー室は設置済み。更衣室、休憩室、パソコン室等に仕切りをする。結露しやすいため、除湿乾燥機が必要である。また、豪雪地であるため雨や雪の日のための下駄箱が必要。</p> <p>2階はもともと物置だったため、仕切りをし、宿泊スペースを確保する。1階との荷物運搬のためのエレベーターの穴がありふさぐとともに、その上は大きなベッドを置いて安全確保する。</p> <p>2階部分の既存エアコンは部品生産終了につき、新しいものを設置する必要がある。</p> <p>菓子製造の際は3～4名、野菜カット等の作業の際は5～6名が勤務しており、交代で休憩が取れる場所の確保が必要である。</p> <p>将来的に育児中の母親のグループで勤務した際の託児場や学習の場としても利用していきたいと考え、会社設立の際に「目的」に「託児所」の記載がある。非農家出身で、農業界で起業した新しいスタイルの会社のため、現在、県内外からの視察、講演等を受け入れており、今後も視察の場としても前例のない取組や、新しい働き方を作っていくことを計画している。</p>	
--	---	--

(注) 「内容」欄には支援内容、対象者、実施方法等を具体的に記載し、第4の(2)の事業の応募者は、確保する施設等について5名以上の女性の利用者がいることがわかるよう記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

#### 5 女性農業者確保の目標

事業実施年度翌年度までの 女性農業者の新規確保人数	8 人
(新規確保女性農業者の内訳)	
自営農業就業者 0 人、雇用就農者 2 人、アルバイト・ボランティア等	6 人

(注) 必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

女性農業者は、新規参入者、自営農業就農者(結婚を機に就農された方含む)、雇用就農者、アルバイト、ボランティア等の農業関連事業を含む年間30日以上従事の女性とします。農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含みます。