

(様式3)

女性農業者活躍促進計画

実施主体名	(農)あいさいの里
取組	(2)女性が働きやすい環境整備に向けた施設等の確保
構成員数	理事7名 従業員17名(うち、女性の人数:8名) (令和3年4月末現在)

1 事業実施方針

(背景)

- ・(農)あいさいの里は、柳井市北東部の大里地区を拠点とした集落営農法人で、平成16年3月に設立。現在、組合員世帯25戸、役員9名(理事7名、監事2名)。
- ・経営理念は「農地の保全、環境の保全、地域の活性化」。
- ・経営品目は、主食用米、飼料用米、大豆、小麦、施設アスパラガス、たまねぎ、キャベツ。
- ・令和2年度の経営面積は約60ha。
- ・栽培の他、地元行事への協力、野菜の収穫体験を通じた消費者との交流、地元中学生の職場体験や大学生のファームステイの受け入れ等を実施している。
- ・現在の人員構成は、理事7名(男性7名)、雇用17名(男性9名、女性8名)。
- ・法人設立当初から地域の女性たちは空いた時間を活用して法人作業を担ってきた。高齢化等で人員減少しているため、新たな雇用について検討を始めている。
- ・特にアスパラガス部門においては、女性に担ってほしいと考えている。

(本事業で解決しようとする事項等)

- ・現在、女性の雇用について検討を進めている。本事業で女性従業員専用の休憩所、トイレ、シャワー施設等を整備することで、当法人での女性雇用・定着・育成の取組を加速化させる。

(産地として将来の姿を含めた事業全体方針)

- ・アスパラガスは園芸品目では収益性も高く、当法人にとって重要な品目である。アスパラガスの毎日の管理は、品質や収量に大きく影響し、特に女性が得意とする細やかな作業を必要とするため、女性を中心に担ってもらいたいと考えている。当法人ではアスパラガス部門で女性の雇用と育成の流れをつくり、いずれは意欲のある女性をアスパラガスの品目担当として育成していきたい。
- ・数年後には、複数の地域女性が根付き、地域を巻き込んでの女性視点での新たな活動が生まれることを目指している。
 - ・また南すおう地域には約20の農事組合法人があるが、女性従業員専用の休憩施設やトイレの設置はモデル的な事例となる。女性が農業で活躍する取り組みを地域内外に広げていきたい。また、女性たちがやりがいをもって農業に取り組む姿を広く発信することで、農業や法人での就業に興味をもつ女性を増やしていきたい。
- ・地域内に働きやすい職場があることは、子育て中や介護に取り組む女性にとってもメリットがある。

(地域の女性や女性農業者の状況についての把握・分析)

- ・現在、当法人には、法人設立当初から従事している地元女性を中心となってアスパラガスをはじめとした園芸品目の作業に当たっている。
- ・近くて融通の利く職場であることから、長年携わってこられたが、この女性たちも高齢化により、徐々にリタイアが進んでいる。
- ・一方地域には子育て中の女性も複数名おり、当法人としてはこの方たちを次代の担い手として雇用していきたい思いがある。

(注) 具体的に記載してください。

2 女性農業者活躍に向けた実施体制

- ・実施体制
 - 理事会(理事7名)で事業推進について協議
 - 定例会(理事+関係機関)で情報共有および事業の進め方について協議
- ・事業設備
 - アスパラガスハウス(7棟 7,118 m²)
 - トイレ(男女共用)
 - 休憩室(男性のみ)
 - 現在、女性は近隣集会所や作業舎を休憩場所としている。
- ・役割分担及び責任体制
 - 以下の担当を置き、事業推進を進める。
 - ① 総括・事業窓口
 - ② 設備関係
 - ③ アスパラガス部門の運営
 - ④ 雇用関係
 - ⑤ 務事務・女性相談窓口
- ・事業実施主体の能力
 - ・組合長を中心に、役割分担や責任体制にのっとって事業実施可能。
 - ・作物栽培は15年超の経験を有している。県農林水産事務所やJAの指導も仰ぎながら栽培している。
 - ・令和元年度には女性が働きやすい職場づくり研修に参加、令和2年度は雇用、人材育成について独自に研修会を開催し、各理事の意識啓発、資質向上に取り組んでいる。
 - ・理事は全員日積地域に住んでおり、地域の実情には詳しい。
- ・関係機関との連携
 - ・月に一回、法人理事、県農林水産事務所、柳井市、JAをメンバーとした定例会を開催し、課題解決にむけた検討や、情報交換を行っており、またそれに限らず必要に応じ相談できる関係である。
 - ・山口県就農サポーターズ、山口県集落営農法人連携協議会会員として役割を担っている。

(注) 応募団体での受入体制や関係機関との連携状況等を具体的に記載してください。

第4の(1)の事業の応募者については、協議会等に属する構成員について5名以上の農業者(女性1名以上を含む)の氏名を記載してください。

3 女性農業者活躍のため実施している取組及び今後の取組

(1) 女性の就農希望者、新規就農者の呼び込みに向けた取組

内容	成果/目標	備考
(実施中の取組)		
(1)必要な人材の検討、募集準備	(1)必要な人材明確化 (2020年度)	
(2)体験受け入れ(高校生、農大生)	(2)受入5名/(2020年度)	
(3)アルバイトサイト(アグボン)活用	(3)2名受入(2020年度)	
(今後の取組)		
(1)体験受け入れ継続(高校生、農大生)	(1)5名(目標)	
(2)女性農業者活躍の情報発信(HP作成)	(2)HP完成(目標)	
(3)関係機関との情報交換、事業推進検討	(3)12回(目標)	
(4)受け入れ体制・従業員育成研修(理事研修)	(4)2回(目標)	

(注) 「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(2) 女性の新規就農者の農業や地域への定着に向けた取組

内容	成果/目標	備考
(実施中の取組) (1)定例会の開催 雇用について情報共有、検討 (2)研修会の開催 女性が働きやすい職場づくり研修出席	(1)毎月実施(2020年度) (2)2020年1月	
(今後の取組) (1)定例会の継続開催 (2)研修会の開催 (3)候補者(地域女性)のリストアップ、体験会 開催、地域交流イベントへ参加	(1)12回(目標) (2)2回(目標) (3)リスト完成、 体験研修2回(目標) イベント参加1回	

(注) 「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(3) 女性農業者の活躍に向けた取組

内容	成果/目標	備考
(実施中の取組) (1)休みのとりやすい仕組みづくり、研修会への派遣、親睦会の開催、身体に配慮した作業体系、生涯現役で働く場所としての位置づけ	(1)法人設立当時の女性の5年定着率90%	
(今後の取組) (1)子育て世代の雇用にむけた、休みの取りやすい仕組みづくり (2)アスパラガス部門の作業マニュアル化、働き方システムの改善案作成 (3)女性を核として、地域と連携しての新しい取り組み→法人情報の発信、農産物のPR、学校との連携	(1)仕組み構築 仕組み利用者2名 (2)マニュアル完成(目標) 部門責任者の養成 (3)地域との連携によるイベント企画	

(注) 農業委員等に選出された等、地域での活躍状況等を「内容」欄に具体的に、取組内容等を含め記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

4 女性の活躍推進対策事業を活用した取組の計画内容

(1) 地域の女性ネットワークづくり、女性グループ活動

【計画内容】

時期	内容(対象者・方法等)	備考

(注) 「内容」欄には支援内容、対象者、実施方法等を具体的に記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(2) 働きやすい環境整備への支援

【計画内容】

時期	内容（対象者・方法等）	備考
10月	<p>(支援内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性従業員用の休憩室、トイレ、シャワー室の整備 ・ロッカー、椅子等の整備 ・エアコン、仕切りカーテン等必要な整備 <p>(対象者)</p> <p>当法人で働く女性8名</p> <p>(実施方法)</p> <p>女性従業員に施設、設備のアンケートを取り、女性にとって使いやすく、必要な機能を備えた設備とする。(間取り、設備等)</p>	

(注) 「内容」欄には支援内容、対象者、実施方法等を具体的に記載し、第4の(2)の事業の応募者は、確保する施設等について5名以上の女性の利用者がいることがわかるよう記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

5 女性農業者確保の目標

事業実施年度翌年度までの 女性農業者の新規確保人数	4人
(新規確保女性農業者の内訳)	
自営農業就業者	人、雇用就農者
人、 <u>アルバイト</u> ・ボランティア等	4人

(注) 必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

女性農業者は、新規参入者、自営農業就農者(結婚を機に就農された方含む)、雇用就農者、アルバイト、ボランティア等の農業関連事業を含む年間30日以上従事の女性とします。

農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含みます