

(様式 2)

女性の就農環境改善計画

実施主体名	有限会社鍋八農産
取組	(1) 女性が働きやすい環境整備に向けた施設等の確保
構成員数	18人(うち、女性の人数:7人) (令和4年2月時点)

1 事業実施方針

○本事業を実施する背景:女性の求職者が増えてきました。以前、採用を検討したがトイレなど施設が整っておらずお断りしたこともあり。現在、弊社では7名の女性を雇用しています。採用して2年程度であるが、一緒に作業をして今まで当たり前作業していたことにも気づきがありました。男性は力があるので、例えば農機の脱着でも瞬間的な力を出すことで何とか持ち上げていました。でも女性では何ともならないことがあります。以前であればここで女性の可能性を断ち切ってしまうことがありますが、女性の持ち合わせる繊細さなどのポテンシャル、あるいは労働環境改善の契機ととらえています。非力な女性でも脱着が出来る様になれば、今まで無理をしていた男性にとってもより安全な作業、心理的負担の少ない作業に改善できます。

また、昨今のスマート農業の躍進により経験や身体的な制約は解放されつつあります。弊社では農業用ドローンなどを積極的に導入し生産性向上とともに労働環境の改善を進めています。しかし、福利厚生面ではまだ他業種と比較して遅れていると言わざるを得ません。農業に誇りをもって長く働きたいと言ってくれる女性社員がいますので彼女たちの為にも男女別の確保は喫緊の課題と考えています。

○本事業で解決したい事項:現在、弊社の施設にはトイレを2ヶ所設置していますが、どちらも男女共有となっています。すでに女性社員からは男女別トイレの確保について要望の相談を受けています。男性社員のトイレに対するイメージは用を足すところといった程度の認識でしたが、女性社員のイメージは生理現象だけではなく、一息ついたり、身だしなみを整えたりと日常で欠かせないスペースという考えを持っていました。このように毎日利用するトイレは非常に繊細な問題であり、従業員が気持ちよく働いてもらうためには解決しなくてはならない課題だと考えています。

○産地としての将来の姿まで含めた全体方針:当該地域の米は県内で最も早い出荷を行うなど特色ある産地を確立しています。担い手の栽培技術も高位平準化されており経営の安定に寄与しています。しかし、働き手が高齢化しており若手の担い手確保は喫緊の課題と考えています。そこで、地域の基幹的な担い手である認定農業者でもある弊社ではジェンダーレスな採用を積極的に行い地域農業の発展に微力ながら貢献したいと考えています。

○計画段階における地域の女性や女性農業者の状況:コロナ禍による働き方改革や職業選択の自由度が増した風潮のため農業に関心を持ち就農する女性が増えてきているのを実感します。女性求職者の問い合わせをよく受けますし、実際に雇用もしています。また、地域の同業他社でも女性を雇用するケース

が見られます。

(注) 具体的に記載してください。

2 女性就農環境改善に向けた実施体制

○事業を的確に実施する為に必要な実施体制、事業設備等、役割分担および責任体制について：現状、事業を的確に実施する為に必要な実施体制は十分ではありません。しかし、弊社ではトヨタ自動車と共同で開発したツール豊作計画など業務改善には積極的かつ先進的な活動をしてきました。その経験やノウハウを活かして労働環境などの福利厚生の上向上にむけた動きも始まっています。弊社は農作物の生産・販売事業と加工・販売事業の二本柱で経営をしていますが、社長を起点とし組織的に営業活動が行われています。生産・販売事業では開発した ICT ツールを活用し生産性を飛躍的に高めています。これはツールを効果的に利用できる各従業員への役割分担や責任が明確に示されているからだと考えます。

○事業実施主体の能力（専門的知見の有無、当該地域との関係性等）や関係機関との連携状況について：地域において弊社はいち早く転換作物を取り入れるとともに六次産業化へも取り組んできました。栽培技術向上だけでなく、エコファーマー認定を取得し管理農地全域の米で減農薬・減肥栽培を行うなど環境負荷低減への取組も定着しています。また、弊社の女性役員が農村生活アドバイザーとしての活動経験を活かし、農産物販売先と連携した田植体験、収穫体験の提供などを通じて地域農業に貢献しています。積極的に会社情報の発信を行ってきた成果として、他県 JA や農業法人から視察や研修会などの要望も 6～10 件/年間あり農閑期には団体受け入れを行いこれまでの経験やスキルを出し惜しみなく伝えています。地域農業だけでなく社会貢献の一環として、NPO 法人アスクネットに賛同し名古屋市内の小中学校への出前事業など近年では活動の幅を広げています。このような農業を基盤とした地域貢献事業の際にはやはり、女性特有の柔らかさなどを最大限活用していきたいと考えています。

(注) 応募団体での受入体制や関係機関との連携状況等を具体的に記載してください。

第 4 の (1) の事業の応募者については、協議会等に属する構成員について 5 名以上の農業者（女性 1 名以上を含む）の氏名を記載してください。

3 女性就農環境改善のため実施している取組及び今後の取組

(1) 女性の就農希望者、新規就農者の呼び込みに向けた取組

内容	成果/目標	備考
農業や弊社の情報提供の一環で視察などの受入を積極的に行っているが、その際、女性の割合も増えてきています。やはり気持ちよく視察してもらうためにも男女別トイレは効果的と考えます。	男女別トイレの確保で環境整備を目指す。	

(注)「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(2) 女性の新規就農者の農業や地域への定着に向けた取組

内容	成果/目標	備考
従業員別ロッカー、更衣室やシャワー室の設置を行いました。設置以前は使えない状態の古いロッカーなどもあり、ロッカー、更衣室が一室に含まれておりプライバシー保持できない状態でした。それらを別々の部屋に仕切るとともに、シャワー室を新たに設けることで労働環境の改善もはかりました。	現場作業での汚れなどを落とせ、ミーティング等の事務作業へのしっかりと切り替えが出来る様になりました。	

(注)「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(3) 女性就農環境改善に向けた取組

内容	成果/目標	備考
業務における責任分担において積極的に役割を与え活躍の機会を提供している。女性特有の個性	経験の有無などに阻害されないフラットな人間関	

<p>を最大限発揮するための環境整備を社全体で取り組むように意識改革を進めている。</p>	<p>係ができつつあり、定例ミーティングなどでも積極的な発言が見られるようになった。</p>	
---	--	--

(注) 農業委員等に選出された等、地域での活躍状況等を「内容」欄に具体的に、取組内容等を含め記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

4 女性の就農環境改善対策事業を活用した取組の計画内容

(1) 働きやすい環境整備への支援

【計画内容】

時期	内容（対象者・方法等）	備考
令和4年度	<p>弊社では現状7名の女性が業務に従事しています。令和4年度には新しく1名の女性を雇用することが決まっています。また業績を鑑みて令和5年度までにさらに2名の女性を雇用しようと計画しています。それにともない男女別トイレの確保を行います。事業所内に二カ所トイレが設置されていますが、現状どちらも男女共有している状態です。そのうち乾燥調製施設に隣接したトイレは、一室に男性用小便器と洋式便器が設置されています。それを間仕切りして二室に分離させプライバシーが確保できるようにし、男性用小便器を撤去して新たに洋式便器を設置した方を女性専用とすることで男女別トイレの確保につなげたいと考えています。男女別トイレを確保することで労働環境の改善を目指します。従業員の労働環境改善はもとより、次年度以降に確保を目指す女性の労働環境の改善をPRし、確保および定着を目指します。</p>	

(注) 「内容」欄には支援内容、対象者、実施方法等を具体的に記載し、第4の(1)の事業の応募者は、確保する施設等について5名以上の女性の利用者がいることがわかるよう記載し、必要に

応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(2) 地域の女性グループの活動支援

【課題】 ※簡潔にご記入ください。※課題番号は必要に応じて追加・削除ください。

①	
②	
③	

【課題解決のための補助事業（概要）】 ※課題番号に対応するように記入ください。

①	
②	
③	

【事業成果と今後のプラン】

※課題番号に対応するように記入ください。

※どのようにグループ活動の活性化及び今後の活動に繋がるか分かりやすく記入ください。

※できる限り、数値目標を入れてください。

※商品計画については、翌年度以降の販売事業計画をご記入ください。

①	
②	
③	

【事業内容（詳細）】

課題番号	時期	グループ活動内容（対象者・方法等）	事業実施経費（費目、金額）	備考
①				
①				
②				
③				

(注) 「内容」欄には支援内容、対象者、実施方法等を具体的に記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

5 女性農業者確保の目標

事業実施年度翌年度までの 女性農業者の新規確保人数	3人
(新規確保女性農業者の内訳)	
自営農業就業者	1人、雇用就農者
	1人、アルバイト・ボランティア等
	2人

(注) 必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

女性農業者は、新規参入者、自営農業就農者(結婚を機に就農された方含む)、雇用就農者、アルバイト、ボランティア等を含む農業関連事業従事年間30日以上の方とします。

農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含みます。