

(様式 2)

女性の就農環境改善計画

実施主体名	ブロードファーム株式会社
取組	(1) 女性が働きやすい環境整備に向けた簡易な改修やリース等による施設等の確保
構成員数	11人(うち、女性人数:9人) (令和4年2月時点)

1 事業実施方針

<p><b>【現状】</b></p> <p>ブロードファーム株式会社は、2013年に代表の林龍弥が自身の家の不耕農地の開拓から始まり、主にきゅうりの生産販売の事業を行い2018年に法人設立をして現在に至る。</p> <p>従業員の雇用安定化の為、通年での生産販売の実現に向け露地栽培から温室ビニールハウスへの転換をして現在は40aの施設栽培にてきゅうりの通年遺産販売に取り組んでいる。</p> <p>販売取引先として、地元スーパーと契約を結び安定高価格販売を実現し、近隣の小・中学校の自校給食へ商品を出荷して地産地消への取り組みにも行っている。その他にも農協、地元市場、インターネット販売にも注力している。</p> <p>従業員数は、現在11名でその内9名が女性従業員である。年代は子育て世代の20~40代に加え50~60代の女性も活躍をしている。</p> <p><b>【地域の女性や女性農業者の状況】</b></p> <p>当社では現在9名の地元地域の女性が農業に従事しており、日々の業務に楽しく労務を行ってもらっている。</p> <p>地域の女性農業者の多くは、他職の勤務をこなしての兼業の方もいれば専業主婦としての傍らに農業を行っている。</p> <p>地域の特産品として市田柿という干し柿があり、10~12月頃までの短い期間だけ農業に従事する子育て世代の女性も多い。このことから、一年通しての安定した生産をすることで安定した雇用に繋げていくことが、当地域の女性農業者確保の課題と考える。</p> <p>当社の所在地である長野県飯田市三穂地区の人口は令和4年1月末現在1343人、内女性は約半数の679人である。農業就業人口の平均年齢は68.2歳で高齢化による農業者人口の減少と、それに伴う不耕農地の拡大も大きな課題となっている。</p> <p>現在雇用している女性従業員は子育て世代の女性が4名であり、家事と育児を両立しながら就業している。話を聞くと、すべての家事育児をこなしての勤務はとても大変で夫や家族にも家事育児を分担して行っており、家事育児の支援が女性の農業への参画が一層促進されることが期待されることが考えられる。</p> <p>本事業はもとより女性への家庭内支援が、地域の農業者の高齢化・人口・不耕農地拡大の歯止めとなる事が期待される。</p> <p>日本での女性農業者は、基幹的農業従事者の45.8% (17年) を占めるなど、日本の農業において重要な役割を果たしている。また、農業経営や農業労働力の面で重要性を増している。</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

しかしながら、認定農業者や農業委員に占める女性の割合は増加傾向にあるものの、依然として低い水準にある。

表 2-2 女性の認定農業者数等

基幹的農業従事者数 (千人)	認定農業者数 (人)		農業委員数 (人)		
	うち女性 (千人、%)	うち女性 (人、%)	うち女性 (人、%)	うち女性 (人、%)	
2,241	1,027 (45.8)	200,842	4,896 (2.4)	45,379	1,879 (4.1)

資料：農林水産省「農林業センサス」、農林水産省調べ。

注：1) 認定農業者数は18年、それ以外は17年の数値。

2) 認定農業者数の「うち女性」の数には、女性による農業経営改善計画の単独申請のほか、夫婦による共同申請数を含む。

3) 「うち女性」欄の( )内は、全体に対する割合である。

農業法人の代表者に女性が就いている割合は2.3%と低いが、女性農業者が経営する法人のなかには先進的な農業経営に取り組み、経営の発展を図っている例がみられる。

女性は地域農業の振興において重要な役割を果たしており特に女性が参画している経営体は販売金額が大きく、女性役員、管理職がいる経営体は売上や収益力が向上する傾向が見られる。女性農業者の能力を最大限に活かし活躍してもらえよう環境を整備し、農業の成長産業化を図ることが必要不可欠である。

### 【事業実施の背景・目的・方針】

事業実施背景として、仮設トイレ一基で11名での共同使用の現状に対して使いづらさや、衛生面での指摘の声を受けていた中で、事業の事を知り申請の決断をした。

事業への取り組みにあたり、個別にて女性従業員一人一人から「女性が働きやすい環境づくり」の観点から聞き取り調査を行った。その結果、以下の問題が上がった。

#### ・現在使用のトイレ

#### 〔現トイレの問題点〕

- ・土足での使用による不衛生さ。
- ・匂いからの嫌悪感。
- ・使用人数に対してトイレの数が少ない。
- ・電気が点かない。
- ・荷物が置けるスペースが無い。
- ・使用后すぐに男性が使用するのが恥ずかしい。
- ・女性の周期的な事情により、男性も使用するため使いづらい。
- ・和式の為、立ちしゃがみがきつい。



上記の問題により、女性を雇用している企業側からしても衛生面を含めて「女性が働きやすい職場」とは言いづらいのが現状であることを重く受け止め、問題解決に取り組んでいかなければならない。また、女性就労者の新規確保や活躍促進を図る上でもこの問題はとても重要な課題でもありと考える。

そのため、問題解決にあたり『男女別の水洗トイレを設置することで、衛生面と安心面での不安

等を解消する』為、本事業を活用させていただき実施していきたい。

#### 【実施計画】

現在汲み取り式仮設トイレを一基保有しているが、弊社取締役林喜内が経営する隣接会社の有限会社ハヤシファームの既存の合併浄化槽を共有使用させてもらい、配管と上物の男女別トイレユニットの設置工事を行う。

設置後、合併浄化槽の管理維持費は有限会社ハヤシファームで支払いをしてもらうが、トイレの管理として毎日の清掃を弊社にて行う。

- ① 清掃は当番制で行う。
- ② 当番員は終業 20 分前に清掃に取り掛かる。
- ③ トイレの責任者を設け、清掃点検をして清掃のやり直しもしくは使用の仕方について指導を行う。

#### 【活動の普及】

本事業を実施することにより、女性従業員が働きやすい環境になり、女性従業員が 2/3 を占めている弊社ではこういった環境づくりを行うことにより、従業員の定着率を上げ新たな雇用にもつなげる。

- ・今後、他の農業法人・農業者の視察の受け入れ、地域の中学校の職場体験の受け入れなどを行い、本事業の取り組みについて上記のような説明をして地域に波及させていく。
- ・弊社のホームページや SNSなどで、本事業の実施とその効果や成果を発信していく。
- ・本事業を通じて「女性がどのように働きやすい環境になったのか」「新たな女性従業員を雇用しやすくなったのか」を他の農業法人、農業者等にも広く PR をしていく。

(注) 具体的に記載してください。

## 2 女性就農環境改善に向けた実施体制

・令和 3 年度農地耕作条件改善事業による 0.53ha の営農環境整備を実施し令和 4・5 年の改善事業計画も提出済み。

・令和 3 年度飯田市農業農村振興事業による 19a の鉄骨ハウス建設と栽培システムを導入。令和 5 年度の事業にも同規模での実施の方針で行政と計画中。

上記の農地耕作条件改善事業にて不耕農地の整備を行い、飯田市農業農村振興事業できゅうり栽培施設と栽培システムを令和 5 年度中に導入し、新たな女性従業員の受け入れ体制を整えている。

#### 【実施体制】

- ① ブロードファーム株式会社は本事業に取り組むことに際し、総責任者を代表取締役の林龍弥とする。
- ② 男女別水洗トイレの設置にあたり、女性従業員を含む全従業員から意見を聞き設備・レイアウト等の打ち合わせを行ったうえでトイレ設置を(株)飯田ハマネツに行ってもらう。

トイレ設置場所は弊社隣接の(有)ハヤシファームの敷地内とし、合併浄化槽を共同使用させてもらう。

- ③ 女性従業員と総責任者の林は、女性が働きやすい環境の制度づくりを行い、問題の選出とその解決に向けての意見交換を行う。
- ④ ③の意見をまとめ、各対策事にリストアップし全従業員が周知するよう、制度リストの配布や張り出しをして問題解決へと弊社一丸となり取り組む。
- ⑤ 自社のホームページや SNS などに本事業の取り組みや成果を掲載して他地域や他産地に広く情報発信をしていく。
- ⑥ 他地域、他産地、他団体から本事業についての説明が求められた際は、総責任者と女性従業員数名にて説明を行えるようにする。
- ⑦ 学校などからの職場体験や見学などの依頼があった際は率先してこれを受け入れ、子ども達や教員・保護者に当社の本事業への取り組みと成果を説明する。

取り組み内容	実施者	実施期間											
		3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	事業終了後	
男女別水洗トイレ設置にあたる意見交換	ブロードファーム(株)全社員 女性従業員9名 男性従業員2名												
男女別水洗トイレの設置	(株)飯田ハマネツ												
女性が働きやすい環境の制度づくり 計画立案	女性従業員全員 代表 林												
HP や SNS などに設備や取り組みを紹介	女性従業員全員												
公共児童施設、農業体験推進団体との連携	女性従業員全員 代表 林												
新規女性従業員の確保	ブロードファーム(株) 代表 林												

⑧ 事業終了後もさらに農協や行政、関係機関団体からの要請があれば随時研修・体験を受け入れ女性が農業で活躍できる場を広げることに貢献し、女性農業者活躍のモデルケースとなる事を目指す。

(注) 応募団体での受入体制や関係機関との連携状況等を具体的に記載してください。

第4の(1)の事業の応募者については、協議会等に属する構成員について5名以上の農業者(女性1名以上を含む)の氏名を記載してください。

### 3 女性就農環境改善のため実施している取組及び今後の取組

#### (1) 女性の就農希望者、新規就農者の呼び込みに向けた取組

内容	成果/目標	備考
<p><b>【実施している取組】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の中学校の職場体験を受け入れ、児童やその保護者、学校の先生たちに当社の働きやすい環境と体制を伝えている。</li> <li>・児童養護施設の児童と職員を招き、きゅうりの収穫体験を行い、働きやすさやその取り組みを伝えている。 体験終了後には焼肉をして楽しい思い出としてもらう。</li> <li>・女性従業員の子ども達を圃場に招き、お母さんが働きやすい環境で楽しく仕事をしていることを伝える。</li> <li>・ハローワークを通じ働きやすい環境であることを記載。</li> </ul> <p><b>【今後の取組】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・上記活動の継続。</li> <li>・農業体験を推進する企業と連携して、農業に興味のある方々の農業体験を受け入れる。</li> <li>・関係機関と連携をして研修・体験の受け入れをする。</li> </ul>	<p>年1回、2日間/児童たちが就農をして農業者となる。</p> <p>年1回/児童たちが就農をして農業者となる。</p> <p>年1回/子どもたちが就農をして農業者となる。</p> <p>3ヶ月に1回/当社への就職</p> <p>月1回程/現在契約締結を進めている。</p> <p>要望があれば随時/当社への就職</p>	

・女性従業員の主婦ネットワークにて就農希望の女性を呼び込む。	随時/当社への就職	
--------------------------------	-----------	--

(注)「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(2) 女性の新規就農者の農業や地域への定着に向けた取組

内容	成果/目標	備考
<p><b>【実施している取組】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・丁寧な作業内容の説明を行い、褒めることに重きを置いた会話をする。</li> <li>・Wi-Fiを圃場に設置し、単純作業の連続でも楽しく作業ができる環境を提供している。</li> </ul> <p><b>【今後の取組】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・上記活動の継続。</li> <li>・令和4年7月までに男女別水洗トイレの施設を新設で整備し令和5年度中に新規で7名の女性従業員を確保。</li> <li>・関連機関から見学や体験の要望があれば、それを受け入れ、農業は楽しいという事を伝え本事業の大切さも伝える。</li> </ul>	<p>出来るようになる喜びを感じ楽しく業務を行ってもらえている。/圃場全体が楽しく笑いのあるものとする。</p> <p>集中が切れやすい作業でも効率よく進んでいる。/一人での作業時でも楽しく業務を行ってもらう。</p> <p>/離職率27%を10%まで低下させる。</p> <p>/見学者等が就農。</p>	

(注)「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(3) 女性就農環境改善に向けた取組

内容	成果/目標	備考
<p><b>【実施している取組】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・急な子どもの体調不良などで休暇や早退をする場合、安心して業務から離れられるよう作業構成の変更を速やかに行っている。</li> <li>・作業中でも会話をしてもらい楽しい職場であるよう呼び掛けている。</li> </ul> <p>※作業効率が落ちない程度に。</p> <p><b>【今後の取組】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・上記活動の継続。</li> <li>・現在使用中のクラウド型労務管理システム「ジヨブカン」を活用し、子どもの急な体調不良等で欠勤・早退する際でも休暇申請などをしやすいように設定管理を行っていく。</li> <li>・女性視点からの業務の効率化などのアイデアを採用していき取り入れていく。</li> </ul>	<p>安心してお子さんのもとに行けている。</p> <p>女性ならではのアイデアや考え方、視点などを知り共有ができ、職場一帯が一つとなって業務にあたれている。</p> <p>/休暇申請がしやすくなる。</p> <p>女性の観点から業務等の改善</p>	

(注) 農業委員等に出選された等、地域での活躍状況等を「内容」欄に具体的に、取組内容等を含め記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

4 女性の就農環境改善対策事業を活用した取組の計画内容

(1) 働きやすい環境整備への支援

【計画内容】

時期	内容（対象者・方法等）	備考
令和4年6月	<p>【内容】</p> <p>男女別トイレの設置 弊社隣接の(有)ハヤシファーム敷地内に設置し合併浄化槽を共同で使用。 合併浄化槽までの配管を行い屋外トイレユニット設置。</p> <p>【利用者】</p> <p>当社社員 12名 内女性9名男性3名 (有)ハヤシファーム社員5名 内女性3名男性2名</p>	<p>合併浄化槽の管理費は(有)ハヤシファームにて支払い、トイレの日々の管理点検はブロードファーム(株)にて行う。</p>

(注) 「内容」欄には支援内容、対象者、実施方法等を具体的に記載し、第4の(1)の事業の応募者は、確保する施設等について5名以上の女性の利用者がいることがわかるよう記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

5 女性農業者確保の目標

事業実施年度翌年度までの 女性農業者の新規確保人数	7 人
(新規確保女性農業者の内訳)	
自営農業就業者	人、雇用就農者 1 人、アルバイト・ボランティア等 6 人

(注) 必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

女性農業者は、新規参入者、自営農業就農者(結婚を機に就農された方含む)、雇用就農者、アルバイト、ボランティア等を含む農業関連事業従事年間30日以上の方とします。  
農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含みます。