

(様式 2)

女性の就農環境改善計画

実施主体名	有限会社 杉農園
取組	(1)女性が働きやすい環境整備に向けた施設等の確保
構成員数	7人(うち、女性の人数:2人) (令和4年5月時点)

1 事業実施方針

近年の当地域農業者の高齢化等による農業離れや耕作放棄地の増加の課題への解決策として、日本の農業生産の主力産地とは違い、多数の小規模田畑が存在する当地域の特性は、女性や初心者が農業に参入しやすい最適の条件と言える。

今現在、150名程の農地利用者(うち7割程が女性)がいる中、仮設トイレ(個室タイプ)が2ヶ所という現状である。(2ヶ所に大きく分かれた)農業指導を行う畑周辺に、それぞれ衛生的な水洗トイレ(2部屋タイプ)を設置することは、現利用者だけでなく利用検討者(特に遠方の方)にとって重要な判断基準の一つになると考えられる。また、2部屋タイプである事で、混雑の緩和や精神的に安心感をもたらす事が出来ると推測される。今後、女性就農者の増加を目標とする上で、必要不可欠かつ環境改善の一環の第一歩となり、更には作業効率の上昇、満足度がアップすることで、就農者数増が期待出来る。

令和5年度末までに約60名の農地利用者増員を目指している。

2 女性就農環境改善に向けた実施体制

女性就農環境改善に向け、各々の家庭事情に合わせた「シフト制」勤務や宿舍の完備(食事付)、6次化を進め過酷な農作業ばかりでなく、調理・加工・販売部門の多角化等、女性農業者の活躍できる場を、周辺地域を中心に増やし続ける予定である。

農産物の6次加工と試作に於いては年度毎、収穫の多い時期は5回に分け、加工品を冷凍機器を使い長期保存する事で一時的に大量にとれる農産物を廃棄ゼロにし、農閑期にも女性が活躍できる様、通年の販売を目指して行く。30種類以上の新商品の完成を目標とし、新たな加工品販売所も建設して行く予定である。

これまでの販売成果については、モデル店舗の農園 杉・五兵衛および農家のデザート Tsiky soft で実証済み。

以上により、女性農業者をはじめとする新たな雇用が生まれる。

### 3 女性就農環境改善のため実施している取組及び今後の取組

#### (1) 女性の就農希望者、新規就農者の呼び込みに向けた取組

内容	成果/目標	備考
<p>(有)杉農園では女性就農環境改善のため、主婦等でも働きやすいパートやアルバイト勤務を主な労働力とし、各々の家庭事情に合わせた「シフト制」としていく。又6次化に取り組み、過酷な農作業ばかりでなく、加工や販売といった女性が得意としている様な仕事を中心とし、新規就農者の呼び込みに向けていく。今後もそういった仕事の間を地域に増やし続けて行く予定である。</p> <p>インターンシップ（社会人、学生）の受入れも継続していく。</p>	<p>現在、(有)杉農園と農園 杉・五兵衛では、約20名のスタッフのうち2/3以上が女性である。</p> <p>今後は3/4を目標とする。</p>	<p>杉・五兵衛パンフレット等を添付資料⑰-1 資料⑰-2 資料⑰-3</p>

#### (2) 女性の新規就農者の農業や地域への定着に向けた取組

内容	成果/目標	備考
<p>(有)杉農園では、上記3-(1)でも述べた様に女性が働きやすい環境づくりの為、6次化等を進めていく。又、農地の近隣に宿舍を設けたり、交通の便を配慮した出勤時間とし、より通いやすい場所（畑等作業場）やシフト制で仕事の時間帯を割り当てる事により女性の新規就農者の農業や地域への定着に向けていく。</p>	<p>宿舍は2～3名まで用が3棟、家族全員でも移住可能な一軒家も完備していく。農業体験等が出来ると言う事で、介護施設ごとの移住も進んでいる。その利用者・スタッフを含めると数百名となり、女性</p>	<p>愛の家パンフレット等を添付資料⑱</p>

	の多い介護職は更なる女性や地域の発展へと繋がる。	
--	--------------------------	--

(3) 女性就農環境改善に向けた取組

内容	成果/目標	備考
<p>(有)杉農園では、女性農業者の活躍に向けた取組として忙しい主婦（特に子育て世代）等への配慮とし、勤務中の食事を提供していく（毎日）。泊まり込みの方においては3食付とする。この事により、女性農業者の活躍時間が増す。更に女性が得意とする調理・加工・販売部門の多角化とし、農産物加工販売所（農家のデザート Tsiky soft）を立ち上げた。今後このような女性農業者の活躍できる場を周辺地域を中心に増やし続ける予定である。</p>	<p>農家のデザート Tsiky Soft（2021.3.31.立ち上げ）。新たな女性スタッフの雇用を5名（+2名）生み、うち1名は他県からの移住。今後の店舗増設展開は令和5年度中にあと1～2店舗を予定。これにより5～10名の新たな女性雇用を生み出す予定である。</p>	<p>Tsiky soft 等を添付資料⑱、資料⑳</p>

4 女性の就農環境改善対策事業を活用した取組の計画内容

(1) 働きやすい環境整備への支援

【計画内容】

時期	内容（対象者・方法等）	備考
令和4年度中に完成。現在、トイレ設置予定場所の周辺が道路工事の為、その都合で前	現在農業指導を行っている畑周辺（利用者合計150名程のうち100名程は女性）に2部屋タイプの水洗トイレを設置する。畑は大きく2ヶ所に分かれている為、それぞれに同じタイプのトイレを設置する。長時間の畑仕事においてトイ	体験農園の名簿（氏名のみ一部）を添付資料(21)、資料(22)、

後するかも知れないが、令和4年秋頃の完成を目指し着工する。	レは必要不可欠であり、特に女性の多い場合、理由は言うまでもない。設置後は、より快適に作業が進み、コミュニケーションの時間も増え、女性の活躍場や人数が増して行くこととなる。又、この事が周辺農業の更なる発展へと繋がる。	資料(23)、 資料(24)
-------------------------------	---	-------------------

(2) 地域の女性グループの活動支援

【課題】 ※簡潔にご記入ください。※課題番号は必要に応じて追加・削除ください。

①	
②	
③	

【課題解決のための補助事業（概要）】 ※課題番号に対応するように記入ください。

①	
②	
③	

【事業成果と今後のプラン】

※課題番号に対応するように記入ください。

※どのようにグループ活動の活性化及び今後の活動に繋がるか分かりやすく記入ください。

※できる限り、数値目標を入れてください。

※商品計画については、翌年度以降の販売事業計画をご記入ください。

①	
②	
③	

【事業内容（詳細）】

課題番号	時期	グループ活動内容（対象者・方法等）	事業実施経費（費目、金額）	備考
①				
①				
②				
③				

--	--	--	--	--

5 女性農業者確保の目標

事業実施年度翌年度までの 女性農業者の新規確保人数	60 人
(新規確保女性農業者の内訳) 自営農業就業者 5 人、 雇用就農者 5 人、 アルバイト・ボランティア等 50 人	