

(様式 2)

### 女性の就農環境改善計画

実施主体名	アグフィールド株式会社	
取組	(1) 女性が働きやすい環境整備に向けた簡易な改修やリース等による施設等の確保	
構成員数	37人(うち、女性の人数: 28人)	(令和4年3月現在)

#### 1 事業実施方針

農業者の高齢化や担い手不足、遊休農地の増加などによる農業者の生産意欲低下が進行する中、収益性が高く軽量で女性や高齢者でも導入しやすい作物として「葉ワサビ」生産へ平成7年に転換し、県内生産者を中心にネットワークを構築し、産地形成と地域女性の雇用拡大に取り組んでいる。

また、農業指導士として、地域農業を支える担い手の育成に貢献すべく、新規就農者の研修受け入れ、栽培技術指導等を通じて地域の担い手確保を実践し、現在まで、9名の就農希望者(うち女性1名)を受け入れ、就農(就農予定1人)を支援し、継続的に指導を行っている。

今後、当事業に取り組むことにより当社経営に関わる女性の労働環境改善に取り組み、女性農業者がもつ能力を発揮し活躍できる環境づくりを進める。

(注) 具体的に記載してください。

#### 2 女性就農環境改善に向けた実施体制

「アグフィールド株式会社」は、収益性が高く軽量で女性や高齢者でも導入しやすい作物として「葉ワサビ」を20名の生産者とネットワークを構築し、産地形成と活力ある地域づくりや雇用創出、人材活用に貢献するとともに新規就農者の育成にも取り組む。女性の雇用者等の受け入れ担当に、取締役(女性)をおき意見交換を行うなど働きやすい環境づくりに向けた体制とする。

(注) 応募団体での受入体制や関係機関との連携状況等を具体的に記載してください。

第4の(1)の事業の応募者については、協議会等に属する構成員について5名以上の農業者(女性1名以上を含む)の氏名を記載してください。

3 女性就農環境改善のため実施している取組及び今後の取組

(1) 女性の就農希望者、新規就農者の呼び込みに向けた取組

内 容	成果/目標	備 考
(実施中の取組み)		
1) 関係機関との情報共有による新規就農者への情報発信	就農希望者へ相談実施 9名(うち女性1名)	
2) 新規就農希望者などの研修・体験受け入れ	就農希望者へ研修・体験指導実施 9名(うち女性1名)	
3) 研修等受け入れ後就農者への経営指導	就農者8名(成果)	
(今後の取組み)		
1) 関係機関との情報共有による新規就農者への情報発信	随時(関係機関と連携し情報発信を行う)	
2) 新規就農希望者などへの、研修・体験受け入れ	研修受け入れ 1名(女性、R4.10開始予定)	
3) 研修等受け入れ後就農者への技術・経営指導	随時実施	
4) オンライン就農相談会等への参加	年間2回(目標)	
5) 労働環境整備	女性専用更衣室及びトイレの確保	

(注)「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(2) 女性の新規就農者の農業や地域への定着に向けた取組

内 容	成果/目標	備 考
(実施中の取組み)		
1) 定例会の開催 役員による、定例会を毎月開催し経営計画及び雇用の確保、労働環境の改善等について検討	・女性農業者(雇用者)の労働環境改善に向けた取組みを決定。	
2) 関係機関との情報共有 新規就農希望者への支援	・栽培技術指導:就農希望者(女性:1名、R4.10研修開始予定)	
(今後の取組み)		
1) 定例会の開催	1回/月(目標)	
2) 関係機関との連携強化のためのネットワークづくり	研修会等への参加3回/年(目標)	
3) 一次産業女子組織への参加とネットワークづくり	一次産業女子組織活動への参加(目標)	

(注)「内容」欄には具体的な取組内容等を記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(3) 女性就農環境改善に向けた取組

内 容	成果/目標	備 考
(実施中の取組み) 1) 働きやすい労働環境づくり 農休日の設定 (家族経営協定の締結) 2) 働き甲斐のある農業環境づくり 関係機関との連携による研修会・交流会への参加 (今後の取組み) 1) 働きやすい労働環境づくり 農休日の設定 2) 働き甲斐のある農業環境づくり ・関係機関との連携による研修会・交流会への参加 ・一次産業女子組織への加入 3) 女性の視点を活かした労働環境の整備	家族経営協定締結 2戸 (成果) 女性農業者の技術・経営能力の向上 家族経営協定締結 1戸 (目標) 研修会へ参加 3回/年 (目標) 一次産産業女子ネットワーク組織 (県組織) 活動への参加 女性専用更衣室・休憩室及びトイレの確保	

(注) 農業委員等に選出された等、地域での活躍状況等を「内容」欄に具体的に、取組内容等を含め記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

4 女性の就農環境改善対策事業を活用した取組の計画内容

(1) 働きやすい環境整備への支援

【計画内容】

時期	内容 (対象者・方法等)	備 考
令和4年6月	対象者：パート従業員 31名 (うち女性 26名)、研修生、就農希望者、役員、社員 合計 37名 (うち女性 28名) 女性専用更衣室、休憩室及び水洗トイレの確保による環境整備 (農業労働環境整備) ・取締役及びパート従業員代表による労働環境検討会を開催し、施設内に女性の視点を取り入れた、女性専用更衣室・休憩室及び水洗トイレの確保を行い、就業女性及び研修生等が快適に農作業等に従事できる労働環境の整備を行うことにより、女性の担い手確保を目指す。	女性名簿添付

(注) 「内容」欄には支援内容、対象者、実施方法等を具体的に記載し、第4の(1)の事業の応募者は、確保する施設等について5名以上の女性の利用者がいることがわかるよう記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

(2) 地域の女性グループの活動支援

【課題】 ※簡潔にご記入ください。※課題番号は必要に応じて追加・削除ください。

①	
②	
③	

【課題解決のための補助事業（概要）】 ※課題番号に対応するように記入ください。

①	
②	
③	

【事業成果と今後のプラン】

※課題番号に対応するように記入ください。

※どのようにグループ活動の活性化及び今後の活動に繋がるか分かりやすく記入ください。

※できる限り、数値目標を入れてください。

※商品計画については、翌年度以降の販売事業計画をご記入ください。

①	
②	
③	

【事業内容（詳細）】

課題番号	時期	グループ活動内容（対象者・方法等）	事業実施経費（費目、金額）	備考
①				
①				
②				
③				

(注) 「内容」欄には支援内容、対象者、実施方法等を具体的に記載し、必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

5 女性農業者確保の目標

事業実施年度翌年度までの 女性農業者の新規確保人数	7 人
(新規確保女性農業者の内訳)	
自営農業就業者 1 人、雇用就農者	人、アルバイト・ボランティア等 6 人

(注) 必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付してください。

女性農業者は、新規参入者、自営農業就農者（結婚を機に就農された方含む）、雇用就農者、アルバイト、ボランティア等を含む農業関連事業従事年間30日以上の方とします。

農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含みます。