

(様式 2)

2023年 5月 11日

女性の就農環境改善計画

(令和5年度女性の就農環境改善支援事業)

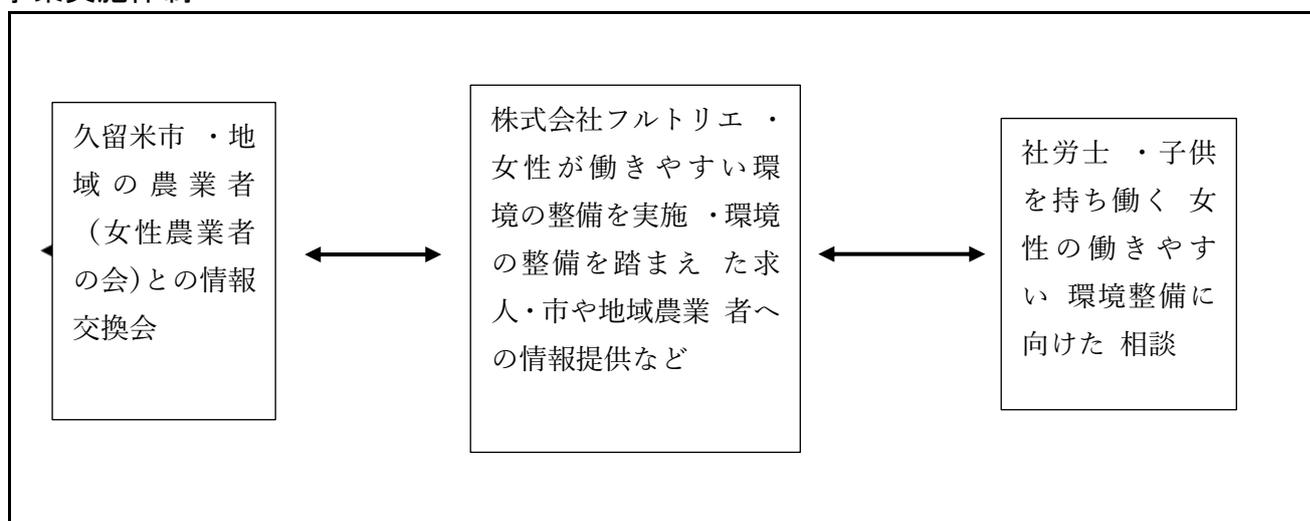
実施するメニュー (該当に○)	第4の(1) (施設等確保の取組)	○
	第4の(2) (グループの新たな取組)	

1 地域取組主体の概要

名称	株式会社フルトリエ	
所在地	福岡県久留米市藤山町714	
代表者	角 美紗	
主な組織の事業内容(注)	事業内容：ぶどうを中心とした果樹の生産・観光農園・直売所・カフェ・加工 従業員数：13名(うち女性11名) 経営規模：ぶどう 1ha 農業関連事業：加工品の販売、農家カフェの経営 離職率の低下を狙いとした既存の取り組み 時短勤務、保育園のコロナ休園等による子連れ出勤	女性農業者の人数：11人

(注) 主な組織の事業内容は、具体的に記載する。

2 事業実施体制



--

(注) 実施に必要な関係機関との実施体制を記載する。

3 女性の農業への呼び込み・定着・活躍のための取組計画（実績）

(1) 地域取組主体における女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題（注）

<p>【社会情勢等を踏まえた地域の女性農業者の課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・役員を含め、現状働く人の約9割が女性の観光農園で、今後も積極的に女性の雇用を増やしていきたい考え。 ・また、近隣では離農する農家も増え、その農地を預かるかたちで年々当社の耕作面積は増えており、成園のぶどう畑が増える3年後（2025年度）までにはさらに従業員を増やしていく予定 ・そのためには女性が働きやすい職場環境を整えることが急務（トイレ等は導入済み） <p>【現状の労働環境を踏まえた施設等の必要性（既存の施設等の利用状況を含む）】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コロナウイルス感染拡大による保育園の休園等が重なり、預入先がなくやむなく欠勤や、欠勤するとどうしても現場が回らなくなり、一部スタッフでは子供連れの出勤が多く発生。その際、事務所も狭く（4畳程度）預かってあげられない為、外の畑で仕事の片手間で遊ばせ、従業員が交代で子供の相手をしており安全面の懸念や仕事の進捗に問題がある ・近くに病児保育や一時保育をしてくれる保育園はほぼなく、現状は母親が仕事を休む以外是对応できない状況 <p>【その他女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性の雇用を確保し、継続的に働いてもらうためには、日常的に発生する本人たち以外が原因による突発の欠勤等に会社側で受入れ体制を整え、働きやすく、収入も安定する職場環境を整える必要がある。（コロナウイルス感染拡大に伴う休園では、本人や子どもになんの症状がなくとも、2～3週間程度の休みが多く発生した）

(注) (2)、(3) の取組に係る具体的な課題を記載する。

(2) 女性の働きやすい環境を整備するための託児スペース、男女別トイレ、更衣室等の確保にかかる計画（実績）

確保する施設等の区分	①託児スペース ②男女別トイレ ③更衣室 ④休憩スペース					
	⑤アシストスーツ、高さが調節できる作業台等の備品の確保 ⑥その他					
区分番号 (注1)	時期	確保場所	数量	利用する 女性農業	事業費	備考
					(千円)	

				者(注2) の人数			
①託児スペースの確保	R5.11	事務所横	1	6	3,355.3	3,000	
計			1	6	3,355.3	3,000	

(注1) 「確保する施設等の区分」から該当する区分番号を選択し、記載すること。また、⑤又は⑥を選択した場合は、確保する施設等の名称も記載すること。

(注2) 農業者は、新規参入者、自営農業就農者（結婚を機に就農された者を含む）、雇用就農者、アルバイト、ボランティア等の農業関連事業を含む年間30日以上従事者とする。

農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含む。（3）において同じ。

(注3) 必要に応じて項目を変えずに行を追加すること。

(3) 女性農業者グループの立ち上げ、グループ活動の開始又は発展のための新たな取組にかかる計画（実績）

取組区分	①商品等開発 ②先進地視察 ③会員募集・農業体験の受入等にかかる取組 ④研修会 ⑤マルシェ開催に向けた取組 ⑥その他						
区分番号 (注1)	時期	内容	実施回数	参加する 女性農業 者の人数	事業費 (千円)	国庫補助金	備考
計							

(注1) 「取組区分」から該当する区分番号を選択し、記載すること。

(注2) 必要に応じて項目を変えずに行を追加すること。

【事業成果及び今後の展開】

※第4の(2)「グループの新たな取組」のみ記載

※区分番号に対応するように記入ください。

※どのようにグループ活動の活性化及び今後の活動に繋がるか分かりやすく記入ください。

※できる限り、数値目標を入れてください。

※商品づくりに関しては、翌年度以降の販売事業計画も併せてご記入ください。

区分番号	事業成果、今後の展開
------	------------

4 本事業を活用した取組計画（注）

時期	取組内容・回数	備考
R5. 7月 R5. 7月 R5. 10月 R5. 12月	<p>【女性の農業への呼び込み・定着・活躍のための応募団体における取組（既存の取組を含む）】</p> <p>当社では離職率の低下を狙いとした既存の取り組みとして、子連れ出勤、出産・育児休暇制度（こちらはR4.7の法人立ち上げから導入し、まだ取得実績はゼロ）を導入</p> <p>また、女性農業者の研修会への参加や、農産物加工の社内コンテストの実施等、正社員・パート・アルバイト等関係なく様々な女性のアイデア・意見を反映できる体制をとっている。その他、経営者も働くスタッフも女性という特性を生かし、全国から女性の新規就農希望者の研修受け入れや（男性の希望者も受け入れています）、女性農業者団体の研修の受け入れ、農業大学校等での講演も行っている。</p> <p>【本事業を活用した取組の実施方針】</p> <p>2017年に代表の角美紗が新規就農でぶどうの生産を始め、昨年法人化。年々生産規模を拡大し、提携農園も拡大。昨年は3万人以上の来園実績があり、女性が経営し、女性が働く農園として地元でも徐々に知名度を獲得している。しかし毎年の規模拡大により、慢性的に人員不足が発生しており、子育て世代の欠勤は痛手となっている。今後3年間でさらに2名の正社員、パート4名の獲得を目指す</p> <p>【具体的に実施する取組内容】</p> <p>働きやすい環境整備に向けた社内検討会の実施</p> <p>社労士の選定（現状顧問税理士・弁護士はいるが社労士はいない）</p> <p>働く女性の多い農業関係企業への視察実施</p> <p>ハローワークへの求人情報の掲載</p>	<p>【目標】</p> <p>正社員 2名 パート 4名 獲得</p>

R6.1月	女性の呼び込みに向けたインスタライブ・イベントの実施	
-------	----------------------------	--

(注) 3の取組を踏まえ、5の目標の達成のために実施する取組内容を具体的に記載する。

5 女性農業者確保の目標 (注)

翌年度末までの女性農業者の新規確保人数 (注)	事業実施年度	0 人
	事業実施翌年度	6 人
	合計	6 人
(女性農業者の新規確保人数の内訳)		
自営農業就業者 人、雇用就農者 2 人、 アルバイト等 4 人		

(注) 事業実施年度の翌年度末までの新規確保人数。

(参考)

上記女性農業者確保の目標に係る女性の確保の計画 (第4の(1)「施設等確保の取組」のみ記載)
【事業実施年度】 (取組予定業務) (採用時期) (人数)
【事業実施翌年度】 (取組予定業務) (採用時期) (人数)

※必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付すること。

※国が必要と求める資料については、求めに応じ、遅滞なく提出しなければならない。