

(様式 2)

令和 5 年 5 月 1 2 日

女性の就農環境改善計画

(令和 5 年度女性の就農環境改善支援事業)

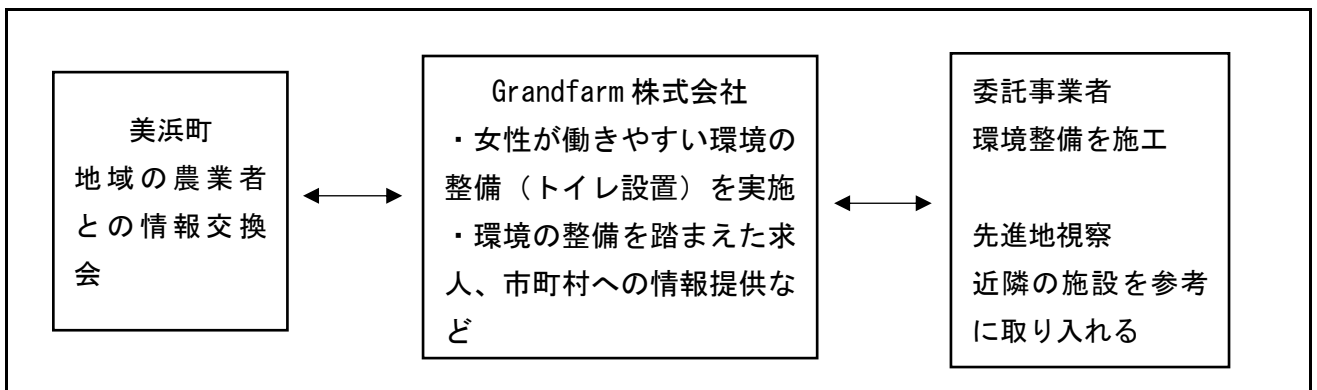
実施するメニュー (該当に○)	第 4 の (1) (施設等確保の取組)	○
	第 4 の (2) (グループの新たな取組)	

1 地域取組主体の概要

名称	Grandfarm株式会社	
所在地	福井県三方郡美浜町新庄70-2-1	
代表者	代表取締役 鳥羽宏昇	
主な組織の事業内容 (注)	<ul style="list-style-type: none">・ 事業内容：水稲の生産、収穫、加工、出荷 白ネギ生産、収穫、調整、出荷・ 従業員数：11名 (うち女性7名)・ 経営規模：16ha (品目：水稲15ha, 露地園芸2ha)・ 農業関連事業：農作業受託 (育苗 ほか)・ 離職率の低下を狙いとした既存の取組：スキルチェックによる昇給システム、短時間労働も可。	女性農業者の 人数：6人

(注) 主な組織の事業内容は、具体的に記載する。

2 事業実施体制



(注) 実施に必要な関係機関との実施体制を記載する。

3 女性の農業への呼び込み・定着・活躍のための取組計画 (実績)

(1) 地域取組主体における女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題 (注)

【社会情勢等を踏まえた地域の女性農業者の課題】

- ・福井県美浜町では農家の9割以上が水稲単作経営で、収益力の伸び悩みは明白な課題である。当社は米の収穫シーズン（8月～9月）からさらに白ネギの収穫シーズン（8月～2月）となることで長期的に売上を見込むための複合経営にチャレンジしております。しかしながら、肥料燃油高騰および最低賃金のベースアップによって今後さらに労働生産性を高めていくことが現代の農業に求められている。
- ・水稲および白ネギの生産拡大に向けて、積極的に女性の雇用を増やしていきたい。

【現状の労働環境を踏まえた施設等の必要性（既存の施設等の利用状況を含む）】

- ・女性従業員6名のうち、10月以降は6名全員がネギ調製作業に従事。
- ・現状数キロ先の公衆トイレや近隣の自宅トイレを使用していることから「早くトイレが欲しい」といった声が大多数。
- ・長期にわたるネギ調製出荷作業となることから、調製作業場所敷地内に男女別トイレの確保が必要。
- ・当社は創業間もない状況であり、里親がないゼロスタートの経営体であることから、労働環境の整備が急務。
- ・労働環境の向上で体調管理にも寄り添うことが可能となる。

【その他女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題】

- ・女性の雇用を安定継続させていくためには、本事業で取り組む男女別トイレの確保を含めた他産業では必然な働きやすい労働環境の整備を進めていくことが必要。

(注) (2)、(3) の取組に係る具体的な課題を記載する。

(2) 女性の働きやすい環境を整備するための託児スペース、男女別トイレ、更衣室等の確保にかかる計画（実績）

確保する施設等の区分		①託児スペース ②男女別トイレ ③更衣室 ④休憩スペース ⑤アシストスーツ、高さが調節できる作業台等の備品の確保 ⑥その他					
区分番号 (注1)	時期	確保場所	数量	利用する 女性農業 者の人数 (注2)	事業費 (千円)	国庫補助金	備考
② 男女別トイ レ	R5.10	ネギ育苗ハウ ス横	2	6	6,930	3,000	
計			2	6	6,930	3,000	

(注1) 「確保する施設等の区分」から該当する区分番号を選択し、記載すること。また、⑤又は⑥を選択した場合は、確保する施設等の名称も記載すること。

(注2) 農業者は、新規参入者、自営農業就農者（結婚を機に就農された者を含む）、雇用就農者、アルバイト、ボランティア等の農業関連事業を含む年間30日以上従事する者とする。

農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含む。（3）において同じ。

(注3) 必要に応じて項目を変えずに行を追加すること。

(3) 女性農業者グループの立ち上げ、グループ活動の開始又は発展のための新たな取組にかかる計画（実績）

取組区分		①商品等開発 ②先進地視察 ③会員募集・農業体験の受入等にかかる取組 ④研修会 ⑤マルシェ開催に向けた取組 ⑥その他					
区分番号 (注1)	時期	内容	実施 回数	参加する 女性農業 者の人数	事業費 (千円)	国庫補助金	備考

計					
---	--	--	--	--	--

(注1) 「取組区分」から該当する区分番号を選択し、記載すること。

(注2) 必要に応じて項目を変えずに行を追加すること。

【事業成果及び今後の展開】

※第4の(2)「グループの新たな取組」のみ記載

※区分番号に対応するように記入ください。

※どのようにグループ活動の活性化及び今後の活動に繋がるか分かりやすく記入ください。

※できる限り、数値目標を入れてください。

※商品づくりに関しては、翌年度以降の販売事業計画も併せてご記入ください。

区分番号	事業成果、今後の展開

4 本事業を活用した取組計画 (注)

時期	取組内容・回数	備考
	<p>【女性の農業への呼び込み・定着・活躍のための応募団体における取組（既存の取組を含む）】</p> <p>当社では、離職率の低下を狙いとした既存の取組として、フレックスタイム制、短時間制（AMのみ、PMのみ、1時間のみ等）を導入しています。こどもの習い事、発表会、急な発熱や体調不良にともなう看病など、イレギュラーな事象にも対応可能である。自らが幸せになることで、家族も幸せになると思っています。</p> <p>また、今年開業する道の駅（はまびより）における物産コーナーへの出品を女性メンバーに一任し、勉強会に積極的な参加を促し商品開発を行い、社内外での女性のネットワーク形成に注力している。</p> <p>その他、通年で都市部からの中学・高校の農業体験を受け入れる際にも、女子学生のケアなど女性のポジションは常に必要となっている。</p>	

<p>5月～ 8月 6月</p>	<p>【本事業を活用した取組の実施方針】</p> <p>Grandfarm株式会社では、5年計画で水稻をR5現在の2倍（15ha→30ha）、白ネギを2.5倍（2ha→5ha）へ規模拡大します。機械のオートメーション化と併せて、女性でも容易に操作できるポジションを増やし女性活躍の場を増大していきたい。水稻、ネギの双方で収穫期を迎える8～9月が最も人手不足になる。そのため2年間で4人の女性を雇用したいと考えている。</p> <p>女性には男性従業員に比べ“売る力”が非常に高いと実感している。作業スタッフとして欠かせないことはもとより、それ以上に女性の価値向上を実証していくことも当社の地域で求められている課題と捉えている。</p> <p>【具体的に実施する取組内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 働きやすい環境整備に向けた社内検討会 3回 ・ 先進事例視察研修 1回 ・ SNSへの投稿 適宜 ・ 地域農業者との情報交換 1回 	
-------------------------------	--	--

(注) 3の取組を踏まえ、5の目標の達成のために実施する取組内容を具体的に記載する。

5 女性農業者確保の目標 (注)

翌年度末までの女性農業者の新規確保人数 (注)	事業実施年度	2人
	事業実施翌年度	2人
	合計	4人
<p>(女性農業者の新規確保人数の内訳)</p> <p>自営農業就業者 人、雇用就農者 2人、 アルバイト等 2人</p>		

(注) 事業実施年度の翌年度末までの新規確保人数。

(参考)

<p>上記女性農業者確保の目標に係る女性の確保の計画 (第4の(1)「施設等確保の取組」のみ記載)</p>
<p>【事業実施年度】 (取組予定業務) 白ネギの調製出荷作業 (採用時期) 令和5年8月</p>

(人数)	2人
【事業実施翌年度】	
(取組予定業務)	白ネギの調製出荷作業
(採用時期)	令和6年8月
(人数)	2人

※必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付すること。

※国が必要と求める資料については、求めに応じ、遅滞なく提出しなければならない。