

### 女性の就農環境改善計画

(令和5年度女性の就農環境改善支援事業)

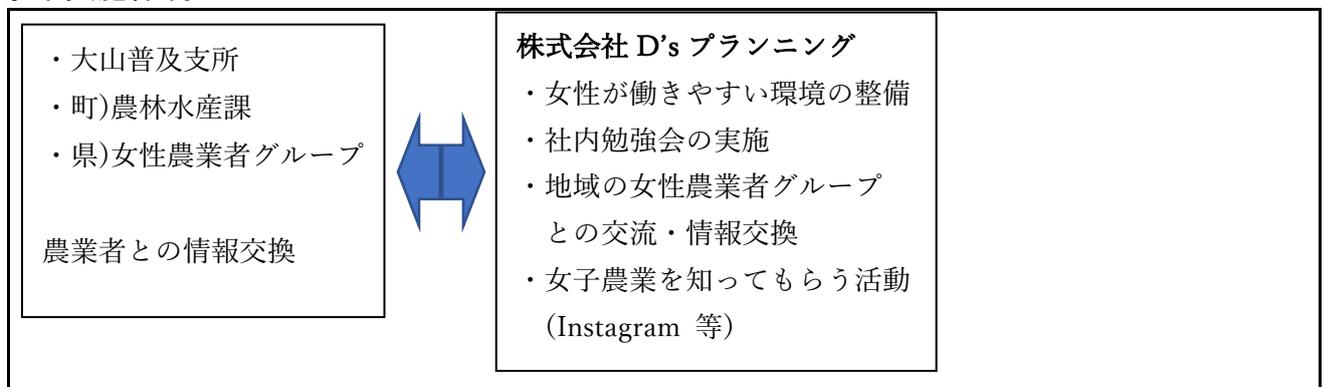
実施するメニュー (該当に○)	第4の(1) (施設等確保の取組)	○
	第4の(2) (グループの新たな取組)	

#### 1 地域取組主体の概要

名称	株式会社D'sプランニング	
所在地	〒689-3212 鳥取県西伯郡大山町名和621-3	
代表者	代表取締役 <sup>あいさか</sup> 逢坂 崇	
主な組織の事業内容(注)	事業内容:白ネギ・ブロッコリーの生産・販売 (主な出荷先:鳥取県、岡山県、関西、首都圏) 栽培面積:白ネギ 7ha ブロッコリー 25ha 従業員数:19名(女性5名) ISO9001(品質管理システム)、JGAP 青果物 2016取得。 育児休暇・介護休暇取得制度有り D'sプランニングのテーマは『農業を変える』 2023年秋頃には白ネギ出荷調整施設を自社で新設し、 白ネギの栽培規模拡大を予定。	女性農業者の 人数:5人

(注) 主な組織の事業内容は、具体的に記載する。

#### 2 事業実施体制



(注) 実施に必要な関係機関との実施体制を記載する。

### 3 女性の農業への呼び込み・定着・活躍のための取組計画（実績）

#### （１）地域取組主体における女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題（注）

##### 【社会情勢等を踏まえた地域の女性農業者の課題】

農業者全体の高齢化、弊社所在地である鳥取県大山町の基幹産業である農業を盛り上げるために女性の力は必須である。

結婚就農ではなく、自ら選んで女性が農業を仕事の選択肢として選ばれる時代にしたい。

元気だが働く場所がないという高齢者が多い。

農業は拘束時間も長く、労働時間の割には儲からない・稼げないというマイナスイメージが根付き、若い人が就農に夢を持っていないことが現状である。

##### 【現状の労働環境を踏まえた施設等の必要性（既存の施設等の利用状況を含む）】

現在の白ネギ出荷調整施設にはトイレ・水道・更衣室がないため女性が働くには劣悪な労働環境である。

トイレがないため女性は近くの公衆トイレまで車で行き、着替えは自車の中で行っているのが現状で不便。

水道は畑管のみなので、手を洗うには車で移動しており、新設する出荷調整施設には男女別トイレの整備と、男女別更衣室、冷暖房完備の休憩室の整備が女性を雇用するためには最低限必要な労働環境である。

##### 【その他女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題】

本事業で取り組む男女別トイレ・更衣室の確保で就業環境を整え女性の雇用を創出したい。

若い女性だけでなく、元気な高齢女性が働ける負担縮小した作業内容の工夫。

（地域の雇用創出）

（注）（２）、（３）の取組に係る具体的な課題を記載する。

(2) 女性の働きやすい環境を整備するための託児スペース、男女別トイレ、更衣室等の確保にかかる計画（実績）

確保する施設等の区分		①託児スペース ②男女別トイレ ③更衣室 ④休憩スペース ⑤アシストスーツ、高さが調節できる作業台等の備品の確保 ⑥その他					
区分番号 (注1)	時期	確保場所	数量	利用する 女性農業 者(注2) の人数	事業費 (千円)	国庫補助金	備考
②男女別 トイレ ③更衣室 ④休憩室	2023/9	新設する 白ネギ 出荷調整施設	トイレ1式 (給排水設備) (衛生器具)	5名	501	300	
			女子トイレ 更衣室整備費用				
計			2	5	501	300	

(注1) 「確保する施設等の区分」から該当する区分番号を選択し、記載すること。また、⑤又は⑥を選択した場合は、確保する施設等の名称も記載すること。

(注2) 農業者は、新規参入者、自営農業就農者（結婚を機に就農された者を含む）、雇用就農者、アルバイト、ボランティア等の農業関連事業を含む年間30日以上従事のものとする。

農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含む。（3）において同じ。

(注3) 必要に応じて項目を変えずに行を追加すること。

(3) 女性農業者グループの立ち上げ、グループ活動の開始又は発展のための新たな取組にかかる計画（実績）

取組区分	①商品等開発 ②先進地視察 ③会員募集・農業体験の受入等にかかる取組 ④研修会 ⑤マルシェ開催に向けた取組 ⑥その他						
区分番号 (注1)	時期	内容	実施回数	参加する 女性農業 者の人数	事業費 (千円)		備考
						国庫補助金	
計							

(注1) 「取組区分」から該当する区分番号を選択し、記載すること。

(注2) 必要に応じて項目を変えずに行を追加すること。

**【事業成果及び今後の展開】**

※第4の(2)「グループの新たな取組」のみ記載

※区分番号に対応するように記入ください。

※どのようにグループ活動の活性化及び今後の活動に繋がるか分かりやすく記入ください。

※できる限り、数値目標を入れてください。

※商品づくりに関しては、翌年度以降の販売事業計画も併せてご記入ください。

区分番号	事業成果、今後の展開

4 本事業を活用した取組計画（注）

時期	取組内容・回数	備考
<p>2023/8～9</p> <p>2023/11</p> <p>2024/1</p> <p>不定期</p>	<p>【女性の農業への呼び込み・定着・活躍のための応募団体における取組（既存の取組を含む）】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・男女別トイレ、更衣室完備の白ネギ出荷調整施設において女性の農業参加の促進、地域雇用の創出を図る。</li> <li>・自社の農業女子グループ、鳥取県内女性農業者グループでの活動(コロナ禍の為交流などはできず)</li> </ul> <p>女性スタッフが活躍できるよう工夫した取り組みが評価されたディスカバー農村漁村の宝の受賞、ローカル局へのテレビ出演、Instagram等SNS、女子農業のPR活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・代表が子育て世代であることもあり、学校行事・急な保育園・学校からの呼び出しなどに柔軟に対応できる家庭優先・子育て優先の職場環境。より一層、対応の強化。子育てを理由とした離職率の低下につなげる。</li> <li>・男性スタッフへのパワハラ・マタハラへの理解を深めるための勉強会(講習会)</li> </ul> <p>【本事業を活用した取組の実施方針】</p> <p>2023年秋に白ネギ出荷調整施設を新設する。</p> <p>女性が「農業をやってみたい!」と思うような労働環境の整備と作業が無理なくできる仕組みづくり(作業内容、出勤時間、シフト等)に注力していきたい。</p> <p>白ネギの生産規模の拡大を予定している。栽培規模拡大に伴い調整・出荷の規模も拡大する為、今のままでは人員が不足してしまう。そのため、この事業を活用し元気な女性が活躍し、働きやすくなる環境を整備したい。</p> <p>高齢でも元気な女性の雇用創出、地域活性。</p> <p>【具体的に実施する取組内容】</p> <p>ハローワークへの求人掲載</p> <p>新調整作業場での町民(町外)向けの見学会</p> <p>地元農業大学への企業説明会参加</p> <p>Instagram等SNSでの情報発信の強化</p>	<p>【目標】</p> <p>採用面接件数</p> <p style="text-align: right;">5件</p> <p>企業見学</p> <p style="text-align: right;">5件</p>

(注) 3の取組を踏まえ、5の目標の達成のために実施する取組内容を具体的に記載する。

5 女性農業者確保の目標（注）

翌年度末までの女性農業者の新規確保人数（注）	事業実施年度	1人
	事業実施翌年度	2人
	合計	3人
（女性農業者の新規確保人数の内訳）		
自営農業就業者	人、雇用就農者	1人、アルバイト等
		2人

（注）事業実施年度の翌年度末までの新規確保人数。

（参考）

<b>上記女性農業者確保の目標に係る女性の確保の計画</b> （第4の（1）「施設等確保の取組」のみ記載）	
【事業実施年度】	2023年
（取組予定業務）	白ネギの出荷調整作業
（採用時期）	2023/9
（人数）	1人
【事業実施翌年度】	
（取組予定業務）	白ネギの出荷調整作業
（採用時期）	2024/4
（人数）	2人

※必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付すること。

※国が必要と求める資料については、求めに応じ、遅滞なく提出しなければならない。