

(様式 2)

2023年 5月 11日

### 女性の就農環境改善計画

(令和5年度女性の就農環境改善支援事業)

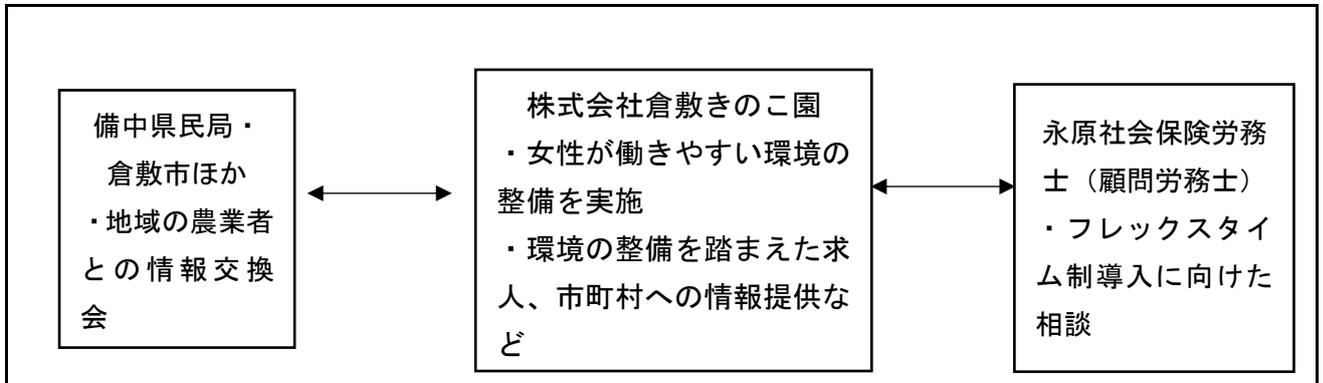
実施するメニュー (該当に○)	第4の(1) (施設等確保の取組)	○
	第4の(2) (グループの新たな取組)	

#### 1 地域取組主体の概要

名称	株式会社倉敷きのこ園	
所在地	岡山県倉敷市玉島陶3239-1	
代表者	代表取締役 馬場伸栄	
主な組織の事業内容(注)	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 事業内容：菌床生椎茸の生産及び加工・販売</li><li>・ 従業員数：31名(うち女性22名)</li><li>・ 経営規模：4500㎡ 6棟12室(品目：菌床生椎茸) 年間菌床栽培数：約25万菌床 年間収穫量：約190 t</li><li>・ 農業関連事業：廃棄菌床を利用した昆虫食用の昆虫飼育(現在取組中)</li><li>・ 離職率の低下を狙いとした既存の取組 スタッフの自己申告に基づくシフト制。 出産・育児休暇等(就業規則にて確立)</li></ul>	女性農業者の 人数：22人

(注) 主な組織の事業内容は、具体的に記載する。

#### 2 事業実施体制



(注) 実施に必要な関係機関との実施体制を記載する。

### 3 女性の農業への呼び込み・定着・活躍のための取組計画（実績）

#### （1）地域取組主体における女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題（注）

##### 【社会情勢等を踏まえた地域の女性農業者の課題】

- ・菌床生椎茸生産面積の拡大に向けて、積極的に女性の雇用を増やしていきたいと考えており、ハローワークや求人サイト等で広報しているが、近隣の他産業（水島工業地帯での求人待遇や倉敷美観地区観光産業の待遇など）に比べ、農業は労働環境（きつい・厳しい・汚いの3K）で劣り、応募状況は芳しくない。
- ・地域では倉敷市及びJA晴れの国おかやまが主導して、岡山県の推奨栽培農産物であるブドウや白桃の産地振興を行っているが、近年の資材価格の高騰や生育不順等による減収によって離農者が増加・生産者の高齢化対策に重点が置かれている状況であり、推奨栽培農産物以外（椎茸）への補助や援助は必然的に限られている。
- ・当社においては時給を含めた労働環境の整備へ十分に投資することが難しく、女性の確保が難しい状況であり、現状のままでは状況を打開することは難しい。

##### 【現状の労働環境を踏まえた施設等の必要性（既存の施設等の利用状況を含む）】

- ・全従業員31名中、女性従業員22名全員が生産部門（菌床生椎茸の収穫・出荷）に従事。またそれ以外に週4回就業継続支援B型事業所のスタッフが男女兼用のトイレを使用。
- ・栽培棟横に男女兼用トイレを設置している。男女兼用使用の為、女性スタッフからは、「プライベートが確保できずトイレを利用しづらい」「休憩まで我慢し自宅に戻って用を済ます」といった声が多数。また男性スタッフからは「女性スタッフに遠慮して、外で用を済ますことがある」と言った非衛生的な声もある。同様に当社で作業を行っている就業継続支援B型事業所のスタッフからも、上記のような要望があり改善が求められている。
- ・生産部門において雇用を拡大していくにあたり、栽培棟の男女別トイレの確保が必要であり、女性の就業や雇用環境の改善において、衛生管理施設の整備は喫緊の課題となっている。

##### 【その他女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題】

- ・女性の雇用を確保し、定着させていくためには、本事業で取り組む男女別トイレの確保を含めた、他産業においては当たり前の働きやすい環境の整備を進めていく必要。

（注）（2）、（3）の取組に係る具体的な課題を記載する。

(2) 女性の働きやすい環境を整備するための託児スペース、男女別トイレ、更衣室等の確保にかかる計画（実績）

確保する施設等の区分		①託児スペース ②男女別トイレ ③更衣室 ④休憩スペース ⑤アシストスーツ、高さが調節できる作業台等の備品の確保 ⑥その他					
区分番号 (注1)	時期	確保場所	数量	利用する 女性農業 者の人数 (注2)	事業費 (千円)	国庫補助金	備考
② 男女別トイレ	R5.10	椎茸栽培ハウス (250㎡) 横	1	22	3,850	3,000	
計			1	22	3,850	3,000	

(注1) 「確保する施設等の区分」から該当する区分番号を選択し、記載すること。また、⑤又は⑥を選択した場合は、確保する施設等の名称も記載すること。

(注2) 農業者は、新規参入者、自営農業就農者（結婚を機に就農された者を含む）、雇用就農者、アルバイト、ボランティア等の農業関連事業を含む年間30日以上従事する者とする。

農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含む。（3）において同じ。

(注3) 必要に応じて項目を変えずに行を追加すること。

(3) 女性農業者グループの立ち上げ、グループ活動の開始又は発展のための新たな取組にかかる計画（実績）

取組区分		①商品等開発 ②先進地視察 ③会員募集・農業体験の受入等にかかる取組 ④研修会 ⑤マルシェ開催に向けた取組 ⑥その他					
区分番号 (注1)	時期	内容	実施 回数	参加する 女性農業 者の人数	事業費 (千円)	国庫補助金	備考
計							

(注1) 「取組区分」から該当する区分番号を選択し、記載すること。

(注2) 必要に応じて項目を変えずに行を追加すること。

**【事業成果及び今後の展開】**

※第4の(2)「グループの新たな取組」のみ記載

※区分番号に対応するように記入ください。

※どのようにグループ活動の活性化及び今後の活動に繋がるか分かりやすく記入ください。

※できる限り、数値目標を入れてください。

※商品づくりに関しては、翌年度以降の販売事業計画も併せてご記入ください。

区分番号	事業成果、今後の展開

4 本事業を活用した取組計画 (注)

時期	取組内容・回数	備考
R6年1月～	<p><b>【女性の農業への呼び込み・定着・活躍のための応募団体における取組（既存の取組を含む）】</b></p> <p>当社では、離職率の低下を狙いとした既存の取組として、自己申告に基づいた勤務シフト制、出産・育児休暇制度を導入している（令和4年度までの実績は無い）</p>	
R6年1月～	<p>また、関係機関（農業会議・法人協会）での勉強会やJGAPの研修・有機JAS講習等、女性スタッフの興味関心のある積極的な参加を促し、参加者への研修費は全額補助することでスタッフのスキルアップに取り組んでいる。</p>	
R6年4月～	<p>その他、おかやま市民生協を通じ菌床栽培の広報や地元放送局（山陽放送）への出演を通じ会社PRを行っている。</p> <p><b>【本事業を活用した取組の実施方針】</b></p> <p>当社では、2023年から生産・栽培の規模の拡大を予定している。収穫出荷部門では3名以上、収穫部門でも3名以上の雇用を計画している。現在当社では収穫にかかる業務においては、現在22名の女性が活躍しており、これを踏まえて、今後の生産の事業拡大にあたり、収穫期が人手不足になる。合計28名体制での組織運営を目標にしている。</p> <p>※28名は最小人員数であり、出来れば30名体制を目標にしたい。</p>	

R5年4月～ R5年4月～	<p>【具体的に実施する取組内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・働きやすい環境の整備に向けた社労士等専門家への相談</li> <li>・ハローワークへの求人情報の掲載</li> </ul>	<p>【実績】</p> <p>R4年面接実績3件</p>
R5年4月～	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求人サイトへの掲載（年3回 3か月×3回） （リクルート社：タウンワーク、INDEED・エアーワーク（無料求人掲載サイトなどへの求人情報の掲載） ※R4年度タウンワーク掲載実績（年2回 1か月×2回）</li> <li>・地元新聞への折込チラシ（近隣通勤可能地域役2万部）</li> <li>・農業会議所主催の「農業求人フェア」への出席 など</li> </ul>	<p>【目標】</p> <p>面接件数20件 採用目標3～4名</p>
R5年6月1日 参加予定	<ul style="list-style-type: none"> <li>・岡山県農業大学校などのインターンシップなどの取組み</li> <li>・ハローワーク主催の合同企業説明会への参加</li> </ul> <p>その他、女性の採用に関する取組みを強化していきたい。</p>	<p>・採用後の定着率80%以上</p>

（注）3の取組を踏まえ、5の目標の達成のために実施する取組内容を具体的に記載する。

#### 5 女性農業者確保の目標（注）

翌年度末までの女性農業者の新規確保人数（注）	事業実施年度	3人	
	事業実施翌年度	3人	
	合計	6人	
（女性農業者の新規確保人数の内訳）			
自営農業就業者	0人、雇用就農者	1人、アルバイト等	5人

（注）事業実施年度の翌年度末までの新規確保人数。

(参考)

<b>上記女性農業者確保の目標に係る女性の確保の計画</b> (第4の(1)「施設等確保の取組」の応募者のみ記載)
<b>【事業実施年度】</b> (取組予定業務) 菌床生椎茸の生産・出荷調整 (採用時期) 令和5年12月 (人数) 3人
<b>【事業実施翌年度】</b> (取組予定業務) 菌床生椎茸の生産・出荷調整 (採用時期) 令和6年5月～10月 (人数) 3人

※必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付すること。

※国が必要と求める資料については、求めに応じ、遅滞なく提出しなければならない。