

令和6年 5月16日

女性の就農環境改善計画書

(令和5年度女性の労働環境整備・活躍強化事業(女性が働きやすい環境の整備支援))

1 地域取組主体の概要

名称	有限会社ビッグランドグループ配送センター(蘇陽農場)	
所在地	〒861-3905 熊本県上益城郡山都町大野115-1	
代表者	代表取締役 本山昭男	
主な組織の事業内容(注)	<p>① 事業内容:</p> <ul style="list-style-type: none">・事業分類:農業(採卵養鶏業)・登記簿・履歴事項全部証明書(及び定款)記載の事業目的:鶏卵の生産、販売及び加工等付帯する一切の事業 <p>② 従業員数: 24名(うち女性10名)</p> <p>③ 経営規模: 飼養羽数178,000羽</p> <p> 熊本そだち</p>  <p>熊本そだち</p> <p>④ 農業関連事業: 鶏卵加工品の販売</p>  <p>⑤ 事業の概要</p> <p>蘇陽農場は阿蘇の大自然の恩恵をうけた農場です。標高560mに達する高冷地である熊本県上益城郡山都町(やまとちょう)の人里離れた山中で、澄み切った新鮮な空気と「南阿蘇の天然水」で全国的にも知られる地下湧水のもと、鶏たちはストレスなくのびのびと健やかに育っています。</p>	女性農業者の人数: 10名 (男性含めた総員24名)

栄養価が高く身近な食卓から高級料理まで幅広く愛され日本人の食生活を支えている鶏卵（たまご）。

大自然の味を存分に味わっていただくために、飼料は天然素材にこだわり、抗生物質などの薬品は一切使用しておりません。産まれたたまごはその日のうちにパック詰めして産地直送便で出荷します。

新鮮なみずみずしさをそのままに、大自然の味をぜひご賞味ください。



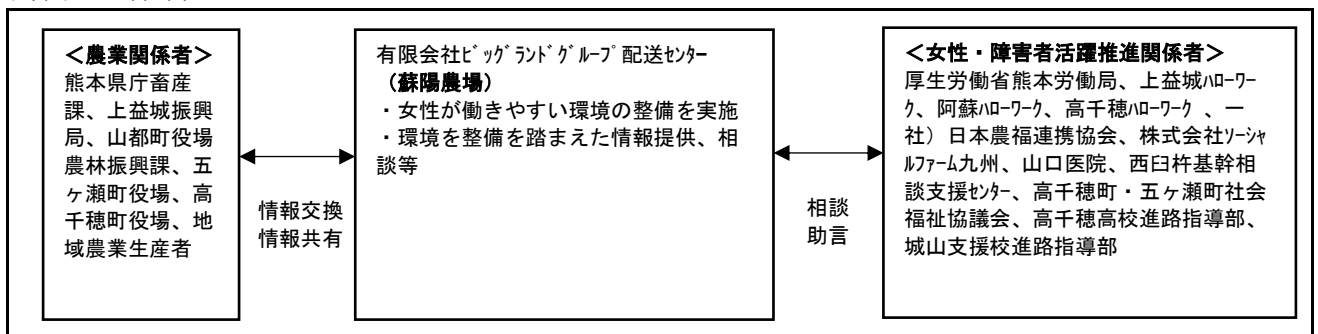
『地方の中山間地で、働きやすい環境を整備し、女性・障害者・高齢者の雇用機会を維持・創出します』

熟練した高齢のベテラン従業員の経験に裏打ちされた技能と、女性ならではの繊細な感性と手先の器用さを、ミックスさせ老若男女が力を合わせイキイキと働き続けることができるダイバーシティな職場環境を創ります。



(注) 主な組織の事業内容は、具体的に記載する。

2 事業実施体制



(注) 実施に必要な関係機関との実施体制を記載する。

3 女性の就農環境改善のための取組計画

(1) 地域取組主体における女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題 (注)

【地域の女性農業者の課題】

当社では平成10年創業以来25年に渡り女性の雇用を行ってきており欠かせない戦力だと認識しており、今後も積極的に女性の雇用を行っていく考えです（*農場総員24名中女性10名（比率42%）、女性管理監督職4名）。当社の鶏卵生産及び鶏卵加工品の製造・出荷において近年では、長年現場を支え熟練した従業員の高齢化が進み、体力減少により等生産性や品質を維持・向上させることが困難化、厳しい現場運営を強いられ、人的資源確保は経営上大きな課題です。従業員の4割以上が女性であるなか、女性が気持ちよく働ける環境を実現し離職を防ぐと共に、新規採用者の確保を目指します。

*女性従業員への無記名アンケート結果及び聞き取りによる具体的ニーズ概要

①気兼ねなくゆっくり休憩できる場所が欲しい②女子トイレが欲しい③着替えしたい④子供を遊ばせておく場所があれば両立しやすく有難いetc

【現状の労働環境を踏まえた施設等の必要性】

- ・周囲を気にせずゆっくり休めリフレッシュしやすい環境を整備することで
離職を防ぎ、それを必要とする女性を呼び込む → 休憩室(18畳程度想定)
- ・プライベートと仕事を切分けやすい環境を整備することで
離職を防ぎ、それを必要とする女性を呼び込む → 更衣スペース(休憩室内間仕切り設置想定)
- ・子育てと両立しやすい環境を整備することで
離職を防ぎ、それを必要とする女性を呼び込む → 託児スペース(休憩室内設置想定)
- ・プライベートを確保しやすい環境を整備することで
離職を防ぎ、それを必要とする女性を呼び込む → 女性トイレ(休憩室横設置想定)

【その他女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題】

- ★農業への「職場環境が整っていない」「きつい」イメージを打破する環境を整備することが必要
- ・働きやすい職場環境をPRする求人票をハローワーク掲載
- ・高校への企業説明会訪問
- ・農業体験会実施
- ・各機関から職場見学、短期体験、インターンシップ 実習受け入れ
(特に都市圏からの移住UIターンの場合時間をかけてじっくり慣れて馴染めるように段取ること)
- ・「言わなくても判るでしょ？」の根絶。悩みを打ち明けやすい「聞く」体制づくり=メンター制度導入
- ・交換日誌、定期面談（四半期一回）実施
- ・食材持ち寄り昼食会（年二回）実施
- ・子育て休暇（特別休暇）制度導入
- ★経営上の課題として「多様な働き方実現」と「女性のロールモデルづくり」を継続的に推進すること

(注) (2) の取組に係る具体的な課題を記載する。

(2) 女性の働きやすい環境を整備するための託児スペース、男女別トイレ、更衣室等の確保に係る計画 (注1)

確保する施設等の区分	①託児スペース ②男女別トイレ ③更衣室 ④休憩スペース ⑤アシストスーツ、高さが調節できる作業台等の備品の確保 ⑥その他				
区分番号 (注2)	時期	確保場所	数量	利用する女性 農業者 (注3) の人数	備考
④休憩スペース	R6.9	蘇陽農場作業場内	1	10	
③更衣スペース	R6.9	蘇陽農場作業場内 上記④スペース内			
②男女別トイレ	R6.9	蘇陽農場作業場内 上記④スペース横			
①託児スペース	R6.9	蘇陽農場作業場内 上記④スペース内			
計			1	10	

(注1) 事業実施主体は、本計画をホームページへ公表する際には、「事業費」及び「国庫補助金」の欄を削除すること。

(注2) 「確保する施設等の区分」から該当する区分番号を選択し、記載すること。また、⑤又は⑥を選択した場合は、具体的な名称も記載すること。

(注3) 農業者は、新規参入者、自営農業就農者（結婚を機に就農された者を含む。）、雇用就農者、アルバイト、ボランティア等の農業関連事業を含む年間30日以上従事者とする。

農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含む。

4 整備内容を踏まえた「目標」達成のための取組 (注)

時期	取組内容・回数	備考
9月	・働きやすい職場環境をPRする求人票をハローワーク掲載	
10月	・高校への企業説明会訪問	
10月～3月	・農業体験会実施	
10月～3月	・各機関から職場見学、短期体験、インターシップ ^o 実習受け入れ	
10月	・女性による女性へメンター制度導入（管理監督職のみならず）	
10月	・交換日誌、定期面談（四半期一回）実施	
10月	・食材持ち寄り昼食会（年二回）実施	
10月	・子育て休暇（特別休暇）制度導入	

(注) 女性の就農環境改善のための整備内容を踏まえた、女性農業者確保の目標の達成のための具体的な取組内容（例：更衣室や休憩室の設置など働きやすい環境のPRによる求人など）を記載すること。また、第2の1の(5)の実績報告においては記載不要。

5 女性農業者確保の目標（注）

翌年度末までの女性農業者の新規確保人数（注）	事業実施年度	2	人
	事業実施翌年度	2	人
	合計	4	人
（女性農業者の新規確保人数の内訳）			
自営農業就業者 人、雇用就農者 2 人、 アルバイト等 2 人			

（注）事業実施年度の翌年度末までの新規確保人数。また、第2の1の（5）の実績報告においては記載不要。

※必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付すること。

※添付資料のうち、申請者のウェブサイトにおいて閲覧が可能な場合は、当該ウェブサイトのURLを記載することにより当該資料の添付を省略することができる。

※国が必要と求める資料については、求めに応じ、遅滞なく提出しなければならない。

※第2の1の（5）の計画の承認申請においては、本様式中の「（実績）」を削除すること。