（別記３　別紙様式第１号）

令和７年　　８月　　14 日

令和６年度女性の就農環境改善・活躍推進事業
（女性が働きやすい環境の整備支援）計画書

1　地域取組主体の概要

名称	株式会社まっ赤なトマト工房	
所在地	香川県さぬき市寒川町石田東甲698	
代表者	近藤　正敏	
主な組織の事業内容（注）	・事業内容 ミディトマトの生産　・従業員数9名（うち女性７名）・経営規模1ha（品目ミディトマト1ha）	女性農業者の人数： 7人

（注）主な組織の事業内容は、具体的に記載する。

2　事業実施体制

さぬき市、JA香川県 ・今後の減少していく農業者の問題について情報交換会	←→	株式会社まっ赤なトマト工房 ・女性が働きやすい環境の改善 ・環境整備したうえでの女性が働きやすい環境をアピールした求人、告知の実施。
	←→	菅社労士事務所 女性が働きやすい環境にしていくため育児や出産などの労働環境の改善の相談

（注）実施に必要な関係機関との実施体制を記載する。

3　女性の就農環境改善のための取組計画

（１）地域取組主体における女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題（注）

【地域の女性農業者の課題】
弊社がある香川県さぬき市は昔から農業が盛んな地域である。近年高齢化が進み、農業人口が減少している。弊社の女性従業員７名のうち３名は勤続１５年以上のベテランで創業以来女性の雇用を推進してきたが、従業員も高齢化が進み、新たな労働力の確保に苦戦している。弊社が生産しているトマトのハウスはオランダ式のガラス温室ハウスで水やりや温度管理はすべて自動で行っており,農業の中でも重労働が比較的少なく女性も働きやすい環境の為、引き続き女性が働きやすい環境の整備を行い地域の農業を盛り上げていく必要があると考えている。
【現状の労働環境を踏まえた施設等の必要性】
新たな労働力の確保のため、今年の２月から農業版一日アルバイトの「デイワーク」に登録をし求人を行っている。ありがたいことに女性の労働者もたくさん来ていただいているが休憩時間が同じ時間帯になる為トイレが混雑している。また現状は仮設の男女兼用トイレしかなく来てくれたアルバイトの方にお話を伺ったところ「トマトの仕事の内容は魅力的だが休憩時間のトイレが汚くて混雑する」との声を多数いただいた。今後も多数の女性農業者を確保していくにあたり男女別トイレの設置は必須だと痛感した。
【その他女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題】
弊社では、カンボジア、ラオスの技能実習生（女性４名）も現在働いているが母国でも男女兼用トイレはあまりなく就労開始時に少し戸惑われた。農業人口が減少していく中で新たな農業者を獲得していくためには他産業並みの環境にすることは当然であり、今後の農業に必ず必要なものである。

（注）（２）の取組に係る具体的な課題を記載する。

（２）女性の働きやすい環境を整備するための託児スペース、男女別トイレ、更衣室等の確保に係る計画（注1）

確保する施設等の区分	①託児スペース　②男女別トイレ　③更衣室　④休憩スペース ⑤アシストスーツ、高さが調節できる作業台等の備品の確保　⑥その他				
区分番号（注2）	時期	確保場所	数量	利用する女性農業者（注3）の人数	備考
②男女別トイレ	R7.8	弊社トマトハウスに併設	4	12	
計			4	12	

（注1）事業実施主体は、本計画をホームページへ公表する際には、「事業費」及び「国庫補助金」の欄を削除すること。

（注2）「確保する施設等の区分」から該当する区分番号を選択し、記載すること。また、⑤又は⑥を選択した場合は、具体的な名称も記載すること。

（注3）農業者は、新規参入者、自営農業就農者（結婚を機に就農された者を含む。）、雇用就農者、アルバイト、ボランティア等の農業関連事業を含む年間30日以上従事の者とする。
農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含む。

（３）①　一般事業主行動計画策定・公表に向けた取組計画

時期	計画策定（見直し）に向けた取組内容	備考
R7.9	状況把握、課題分析、公表、届出	

（注1）計画策定（見直し）に向けた取組の内容欄には、計画策定（既に策定されている場合は、事業内容に沿った見直しも含む。）に向けた①現状把握、課題分析、②計画策定、組織内周知、公表について、それぞれの方法や内容を記載するものとする。

（注2）実績報告の際、策定した一般事業主行動計画の写しを添付すること。

②　整備内容を踏まえた「目標」達成のための取組（注）

時期	取組内容	備考
R7.8	上記取組み計画策定にあたり従業員にヒアリング	
R7.10	上記取組み計画をPRした求人の実施	
R8.1	上記取り組み計画の進捗状況の確認	

（注）女性の就農環境改善のための整備内容を踏まえた、女性農業者確保の目標の達成のための具体的な取組内容（例：更衣室や休憩室の設置など働きやすい環境のPRによる求人など）を記載すること。

4 女性農業者確保の目標（注）

翌年度末までの女性農業者の新規確保人数（注）	8人
（女性農業者の新規確保人数の内訳） 自営農業就業者　0人　雇用就農者　3人　アルバイト等　5人	

（注）事業実施年度の翌年度末までの新規確保人数。また、第２の１の（５）の実績報告においては記載不要。

※ 必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付すること。

※ 添付資料のうち、申請者のウェブサイトにおいて閲覧が可能な場合は、当該ウェブサイトのURLを記載することにより当該資料の添付を省略することができる。

※ 国が必要と求める資料については、求めに応じ、遅滞なく提出しなければならない。