

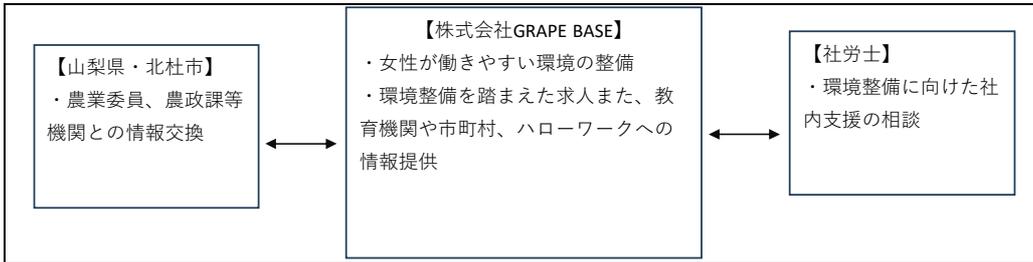
令和6年度女性の就農環境改善・活躍推進事業  
(女性が働きやすい環境の整備支援)計画書

1 地域取組主体の概要

名称	株式会社GRAPE BASE	
所在地	山梨県北杜市白州町白須10535	
代表者	山田 春樹	
主な組織の事業内容 (注)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業内容：ぶどうの生産及び加工・販売</li> <li>・従業員数：15名（うち女性8人）</li> <li>・経営規模：10ha(品目：ぶどう、桃)</li> <li>・離職率低下を狙いとした既存の取組</li> <li>：スマート農業の導入による時間外労働時間の削減、出産・育児休暇</li> </ul>	女性農業者の人数：8人

(注) 主な組織の事業内容は、具体的に記載する。

2 事業実施体制



(注) 実施に必要な関係機関との実施体制を記載する。

3 女性の就農環境改善のための取組計画

(1) 地域取組主体における女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題 (注)

<p><b>【地域の女性農業者の課題】</b></p> <p>近年、農業分野における人手不足の深刻化に伴い、女性の新規就農者やパートタイム従事者の受け入れが増加傾向にある。一方で、女性農業者が安心して長く働き続けられる環境整備は、地域農業の持続性確保の観点からも喫緊の課題である。とくに地方農業においては、育児・家事と農業の両立を図るために柔軟な勤務環境や、女性特有のニーズに対応した職場環境が求められている。</p>
<p><b>【現状の労働環境を踏まえた施設等の必要性】</b></p> <p>現状、農園に専用の更衣室や休憩スペースはなく、女性従業員は私用車の中や資材倉庫の一角で着替えや休憩を余儀なくされている。このような状況では、特に夏場の熱中症や体調不良リスクが高く、また着替えや休憩中のプライバシー確保も十分でない。さらに、汗をかいた後の衣服の交換や、日差しを避けるための安定した休憩環境が不十分なことは、働きやすさを著しく損なっている。</p>
<p><b>【その他女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題】</b></p> <p>GRAPE BASEでは、アルバイト・パートの女性の割合が高く、特に「安心して過ごせる環境があるか」を重視する傾向がある。トイレや更衣室の有無といった基本的なインフラの整備状況が、就農意欲や継続就業意識に直結するケースも多い。</p> <p>また、女性同士での情報交換やネットワーク形成の場が不足しており、働く中で孤立しやすいという課題も指摘されている。今後はそうした“つながり”や“共感”を得られる環境の整備と並行して、物理的な設備整備が不可欠である。</p>

(注) (2) の取組に係る具体的な課題を記載する。

(2) 女性の働きやすい環境を整備するための託児スペース、男女別トイレ、更衣室等の確保に係る計画（注1）

区分番号 (注2)	時期	確保場所	数量	利用する女性 農業者（注 3）の人数	備考
③更衣室 ④休憩室	R7.10	作業場隣接地	1	8	エアコン・鍵付きロッカーを設置予定
計			1	8	

(注1) 事業実施主体は、本計画をホームページへ公表する際には、「事業費」及び「国庫補助金」の欄を削除すること。

(注2) 「確保する施設等の区分」から該当する区分番号を選択し、記載すること。また、⑤又は⑥を選択した場合は、具体的な名称も記載すること。

(注3) 農業者は、新規参入者、自営農業就農者（結婚を機に就農された者を含む。）、雇的就農者、アルバイト、ボランティア等の農業関連事業を含む年間30日以上従事のものとする。  
農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含む。

(3) ① 一般事業主行動計画策定・公表に向けた取組計画

時期	計画策定（見直し）に向けた取組内容	備考
2025年4月～ 7月 8月 9月	自社の現状把握と課題設定 行動計画の策定 組織内への周知 両立支援のひろばへの公表	

(注1) 計画策定（見直し）に向けた取組の内容欄には、計画策定（既に策定されている場合は、事業内容に沿った見直しも含む。）に向けた①現状把握、課題分析、②計画策定、組織内周知、公表について、それぞれの方法や内容を記載するものとする。

(注2) 実績報告の際、策定した一般事業主行動計画の写しを添付すること。

② 整備内容を踏まえた「目標」達成のための取組（注）

時期	取組内容	備考
通年 4月～ 6～12月	働きやすい環境の整備に向けた社労士等専門家への相談（各月） ハローワーク、新聞折込への求人情報掲載 高校生等の研修、見学受け入れ（随時） 関係機関との情報交換（随時）	

(注) 女性の就農環境改善のための整備内容を踏まえた、女性農業者確保の目標の達成のための具体的な取組内容（例：更衣室や休憩室の設置など働きやすい環境のPRによる求人など）を記載すること。

4 女性農業者確保の目標（注）

翌年度末までの女性農業者の新規確保人数（注）	7人
（女性農業者の新規確保人数の内訳）	
自営農業就業者	雇用就農者 2人 アルバイト等 5人

(注) 事業実施年度の翌年度末までの新規確保人数。また、第2の1の（5）の実績報告においては記載不要。

※ 必要に応じ、計画の詳細等を記載した資料を添付すること。

※ 添付資料のうち、申請者のウェブサイトにおいて閲覧が可能な場合は、当該ウェブサイトのURLを記載することにより当該資料の添付を省略することができる。

※ 国が必要と求める資料については、求めに応じ、遅滞なく提出しなければならない。