

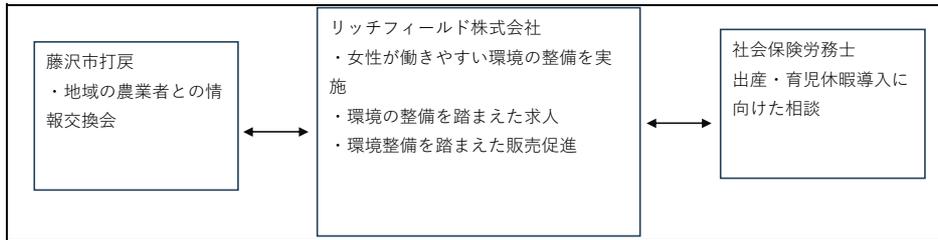
令和6年度女性の就農環境改善・活躍推進事業
(女性が働きやすい環境の整備支援)計画書

1 地域取組主体の概要

名称	リッチフィールド株式会社	
所在地	神奈川県藤沢市	
代表者	富田 弘子	
主な組織の事業内容 (注)	・事業内容:イチゴ、パプリカ等の生産及び加工・販売・従業員数:18名 ・経営規模:0.4ha(品目:イチゴ0.3ha、パプリカ0.1ha) ・農業関連事業:パプリカ・トマト委託生産販売・直売所 ・スマート農業研修 ・離職率の低下を狙いとした既存の取組 出産・育児休暇	女性農業者の人数: 13人

(注) 主な組織の事業内容は、具体的に記載する。

2 事業実施体制



(注) 実施に必要な関係機関との実施体制を記載する。

3 女性の就農環境改善のための取組計画

(1) 地域取組主体における女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題 (注)

【地域の女性農業者の課題】
【地域の女性農業者の課題】 ・イチゴ・パプリカ生産面積の拡大に向けて、積極的に女性の雇用を増やしていきたい。 近年の気候変動による減収により労働環境の整備へ投資することが難しく、女性の確保が難しい状況。
【現状の労働環境を踏まえた施設等の必要性】
・女性従業員12名のうち、11名が生産部門(イチゴ・パプリカ生産)に従事。 ・隣の少年野球チームのトイレを借りているが、女性従業員からは、プライベートが確保できずトイレを利用しづらいといった声が多数。 ・生産部門において雇用を拡大していくにあたり、ハウス横に男女別トイレの確保が必要。
【その他女性の農業への呼び込み・定着・活躍の課題】
・女性の雇用を確保し定着させていくためには、本事業で取り組む男女別トイレの確保を含めた、他産業においては当たり前の働きやすい環境の整備を進めていく必要。

(注) (2)の取組に係る具体的な課題を記載する。

(2) 女性の働きやすい環境を整備するための託児スペース、男女別トイレ、更衣室等の確保に係る計画（注1）

確保する施設等の区分	①託児スペース ②男女別トイレ ③更衣室 ④休憩スペース ⑤アシストスーツ、高さが調節できる作業台等の備品の確保 ⑥その他				
区分番号（注2）	時期	確保場所	数量	利用する女性農業者（注3）の人数	備考
②男女別トイレ	R7.12	バブリカ用園芸ハウス	1	13	
	計		1	13	

(注1) 事業実施主体は、本計画をホームページへ公表する際には、「事業費」及び「国庫補助金」の欄を削除すること。

(注2) 「確保する施設等の区分」から該当する区分番号を選択し、記載すること。また、⑤又は⑥を選択した場合は、具体的な名称も記載すること。

(注3) 農業者は、新規参入者、自営農業就農者（結婚を機に就農された者を含む。）、雇用就農者、アルバイト、ボランティア等の農業関連事業を含む年間30日以上従事のものとする。
農業関連事業とは、農産物製造・加工、農畜産物の貯蔵、運搬、販売、農業生産資材の製造、農作業の受託、都市住民等の農作業体験施設の設置・運営や民宿業を含む。

(3) ① 一般事業主行動計画策定・公表に向けた取組計画

時期	計画策定（見直し）に向けた取組内容	備考
令和7年6月	女性農業者に労働環境、特にトイレ及び出産・育児休暇について聞き取りを行う	
令和7年7月	聞き取り内容から課題を社長、生産及び営業責任者で分析する	
令和7年8月	課題について近隣の同業者から情報を収集すると共に社労士に相談する。 女性農業者確保に向けた行動計画を社長、生産及び販売責任者で策定する	
令和7年9月	行動計画を社内に社長から発表すると共に取組内容を掲示する	
令和8年2月	行動計画とその実行についてをホームページで公表する	

(注1) 計画策定（見直し）に向けた取組の内容欄には、計画策定（既に策定されている場合は、事業内容に沿った見直しも含む。）に向けた①現状把握、課題分析、②計画策定、組織内周知、公表について、それぞれの方法や内容を記載するものとする。

(注2) 実績報告の際、策定した一般事業主行動計画の写しを添付すること。

② 整備内容を踏まえた「目標」達成のための取組（注）

時期	取組内容	備考
令和7年8月～令和8年2月	・男女別トイレの働きやすい環境の整備に向けた社内検討会及び社労士への相談 5回	
令和7年8月	・地域農業者との情報交換 1回	
令和7年6月～令和8年2月	・男女別トイレの働きやすい環境PR、ハローワークへの求人情報の掲載 3回（9月～3月）	
令和7年7月	・新農業人フェアへ出展して男女別トイレの働きやすい環境PR 1回	
令和7年8月、11月、令和8年2月	・男女別トイレの働きやすい環境PRを行い女性の呼び込みに向けた農業体験会の開催 3回	

(注) 女性の就業環境改善のための整備内容を踏まえた、女性農業者確保の目標の達成のための具体的な取組内容（例：更衣室や休憩室の設置など働きやすい環境のPRによる求人など）を記載すること。

4 女性農業者確保の目標（注）

翌年度末までの女性農業者の新規確保人数（注）	3人
（女性農業者の新規確保人数の内訳）	
自営農業就業者 0人	雇用就農者 1人 アルバイト等 2人

(注) 事業実施年度の翌年度末までの新規確保人数。また、第2の1の（5）の実績報告においては記載不要。

※

※ 添付資料のうち、申請者のウェブサイトにおいて閲覧が可能な場合は、当該ウェブサイトのURLを記載することにより当該資料の添付を省略することができる。

※ 国が必要と求める資料については、求めに応じ、遅滞なく提出しなければならない。